盈德气体微信公众号

盈德气体视频号

盈德气体上海办

地址：上海市浦东新区洲海路999号森兰国际A栋

电话： 021-3899 8888

盈德工程

地址：杭州市环站东路777号东站西子国际B座5、12层

电话：0571-8583 3700

传真：0571-8534 4529

香港投资总部

地址：香港铜锣湾时代广场二座3212-3213室

电话：852-3100 0068

传真：852-3100 0069

© 2026 盈德气体 版权所有 YD_ESG_202609_CN



2025 盈德气体

环境、社会及治理（ESG）报告

2025 YINGDE GASES
ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

盈德气体 YINGDE GASES

CONTENTS

目录

报告编制说明：披露准则与透明度 1

报告简介 1
报告标准 1
数据来源 1
报告范围 1
称谓说明 1
报告获取 1

使命、愿景、价值观 2

CEO 寄语 3

管理层寄语 5

关于盈德气体 6

公司概览 6
商业模式 6

历史荣誉 7

01

我们如何创造 ESG 价值 9

盈德气体的绿色行动 11

盈德气体的社会赋能 13

盈德气体的公司治理 15

利益相关方与实质性议题 17

利益相关方参与 17
实质性议题评估 18

02

盈德气体的绿色行动 19

盈德气体的气候观点 20
温室气体排放 20
可再生能源利用 22
可持续研发 23
可持续产品 24
能源管理 25
水资源管理 26
有毒及废弃物管理 28

03

盈德气体的社会赋能 29

盈德气体的社会观点 30
安全与健康 30
员工招聘 32
多元化与包容性 33
员工参与 35
员工福利 36
社区关系 40

04

盈德气体的公司治理 41

盈德气体的治理观点 42
可持续治理 42
商业道德 43
投资者关系与信息披露 46

总结与展望 47

ESG 报告披露准则索引 48

ESG 关键指标 49

报告编制说明：披露准则与透明度

报告简介

盈德气体本着客观、公正、透明、全面的原则，向我们的股东以及利益相关方披露盈德气体在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间，在环境、社会、和公司治理三个维度的，不同类型议题的可持续发展实践及绩效。为了增强报告完整性与变化趋势，本报告也尽可能提供了往年的相关数据供各方参考。

报告标准

本报告符合国际可持续准则理事会（ISSB）发布的《国际可持续披露准则》（IFRS Sustainability Disclosure Standards）中的编制指引要求。

- 参照《国际财务报告可持续披露准则第 1 号—可持续相关财务信息披露一般要求》(IFRS S1)，以及《国际财务报告可持续披露准则第 2 号—气候相关披露》(IFRS S2)编制；
- 参考国家财政部等九部门印发的《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》等中国可持续披露要求。
- 参照联合国全球契约十项原则，联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）；
- 参考可持续发展会计准则委员会发布的 SASB 标准中的部分实质性议题。

数据来源

本报告中的非财务信息由盈德气体总部各职能部门以及各分支机构提供。

报告范围

本报告中的环境、社会、治理等数据包含盈德气体中国境内及海外业务范围，并新增佳利达环保业务。

称谓说明

为了便于读者阅读，本报告中，除非文义另有所指，“盈德气体”均以“我们”表示。

报告获取

本报告以中英文格式的印刷版和网络电子版两种方式发布，电子版可在本公司网站“www.yingde.com”查阅下载。如有差异，请以中文版为准。如果对盈德气体可持续发展工作或报告有疑问或建议，请致电 021-3899 8888 转接至盈德气体碳资产管理部。

使命、愿景、价值观

理念

探索气体新未来

使命

以创新和可持续的气体解决方案赋能社会

愿景

我们承担企业社会责任，不断发现气体的应用价值，

致力于成为领先的专业气体和工业服务解决方案合作伙伴。

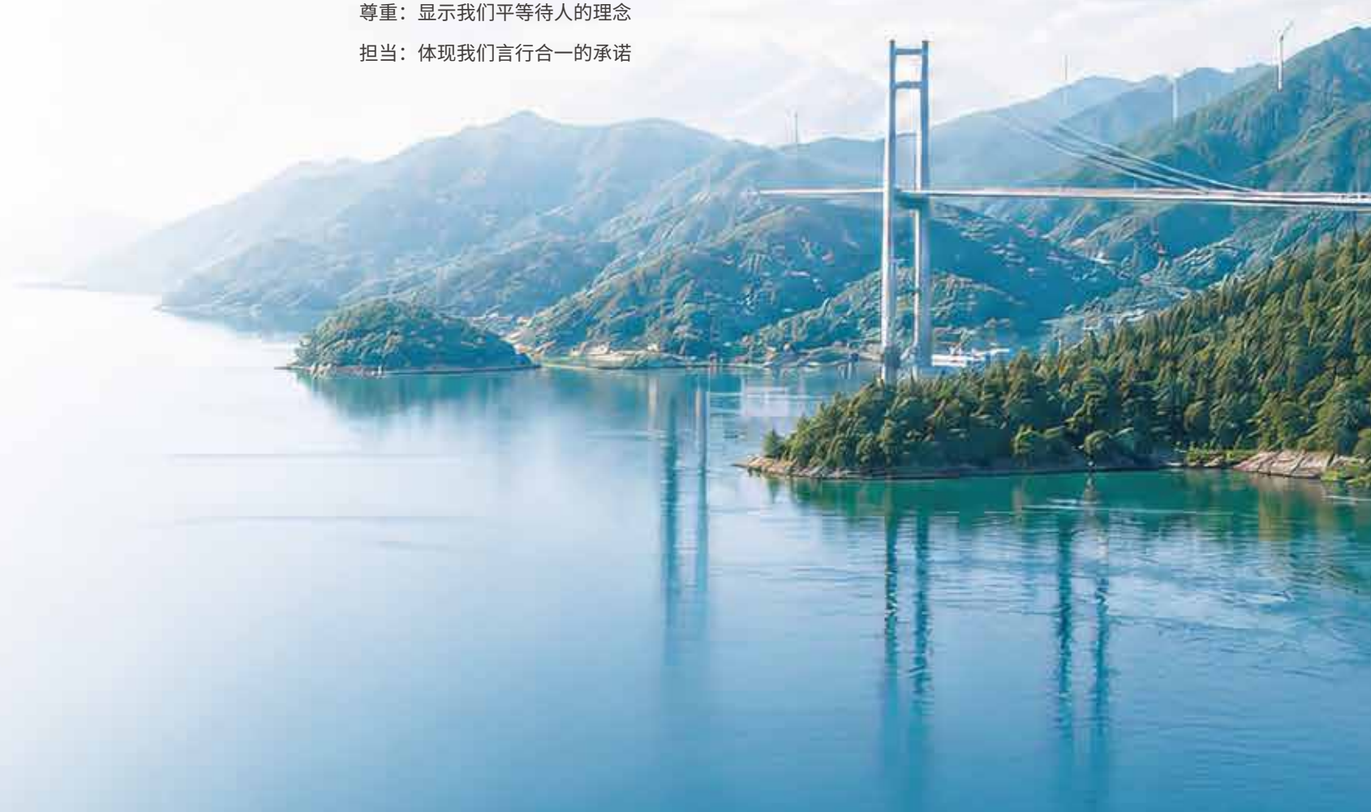
核心价值观

开放：彰显我们海纳百川的胸怀

进步：源自我们主动学习的态度

尊重：显示我们平等待人的理念

担当：体现我们言行合一的承诺



CEO 寄语



方菁松 盈德气体首席执行官

当前，中国产业正步入深度变革的新周期。

对内，双碳战略进入"十五五"碳达峰决胜阶段，绿色低碳转型已不再是政策引导下的可选项，而成为企业必须内化的核心经营能力；对外，全球产业格局加速重塑，倒逼本土制造业提质增效。与此同时，人工智能与数字化技术全面渗透产业全链条，正在改写传统制造的运营逻辑与竞争规则。

唯有持续迭代、主动革新，企业方能穿越周期、稳住增长。

2025 年是盈德气体承旧启新、聚力跃升的关键之年。依托二十五载深耕实体产业的积淀，我们坚守发展初心，以稳健经营、持续创新、价值共生为路径，致力于实现客户价值、员工成长与股东回报的多重共赢。

夯实主业根基 —— 以精益运营与技术迭代赋能绿色低碳发展

公司持续深耕工业气体核心赛道，通过工艺升级、设备优化与全流程能效治理，系统性挖掘节能降碳潜力。2025 年公司万元产值碳排放强度较 2020 年基准下降 19%。在切实降低自身运营碳足迹的同时，我们持续为客户低碳转型提供支撑。

打破产业边界 —— 以战略协同实现园区综合服务突破

盈德气体深耕园区供气多年，以“气体岛”模式提供气体产品，并通过能效优化持续赋能园区低碳运行，积累了深厚的运营经验。并购佳利达后，公司进一步打通“气体+能源+环保”一体化服务能力，实现从传统气体供应商向专业气体及工业服务解决方案合作伙伴的转型。除此以外，盈德还在积极探索固碳、固废处理等业务，推动产业链延伸与产业边界拓展，持续完善综合服务布局。

前瞻拥抱创新 —— 以多元技术储备激活长期增长动能

依托创新研发，公司在节能减碳、氢能、储能等方向开展试点，并积极探索先进农业低碳配套等新兴场景。低碳技术矩阵的持续完善，正稳步推动盈德气体向低碳服务赋能转型，为企业长远发展储备充足创新势能。

风险面前稳扎稳打，机遇面前奋力前行 —— 团结一致、行稳致远，是我们不变的发展核心。

站在新起点，我们将继续聚焦主业提质、技术革新与服务升级深耕产业，以绿色创新驱动发展，以实践全面数智化、稳健治理兑现价值，平衡经营效益、绿色发展与社会责任，与客户、员工、股东携手共赢，在产业绿色升级的新征程上稳步跃进。



管理层寄语

作为盈德气体绿色产业布局的重要板块，佳利达深耕大塘工业园区，围绕集中治理、资源循环与价值再生，推动传统工业园区低碳转型。我们建成了广东省最大的污泥集中处置中心、省内唯一的企业自建天然气直供专线和佛山市首个天然气发电项目，中水回用率达到88.75%，处于国际国内领先水平，将生态治理压力转化为循环经济价值，形成减污降碳与资源闭环利用的成熟范式，为同类园区提供标杆。

依托环境治理、资源循环和低碳服务积累，佳利达持续拓展盈德气体绿色业务场景，将集团能力从工业气体、清洁能源延伸至全域环境治理和全链条资源循环。这一实践荣获“全球水奖”（水务行业的奥斯卡奖），入围“中国品牌创新工程”，完善了集团绿色生态与ESG体系，增强了对气候风险及产业周期波动的应对能力，拓宽了可持续价值创造空间。

可持续发展贯穿佳利达战略与运营。公司参与区域水环境治理、生态修复和管网升级等民生工程，改善生态环境并增进社区福祉；健全职业健康与安全管理体系，完善人才培养、职业发展和员工关怀机制，建设多元平等包容的工作环境，将人才优势转化为技术创新和运营升级动力；借助数字化、精细化运营提升决策透明度和风险抵御能力，持续推进现代治理、合规经营与风险管理，夯实长期价值基础。这些努力也得到了社会的关注和认可，今年我曾接受央视主持人朱迅以“攀登者”为主题的专访，分享佳利达环保创新、绿色低碳的实践——这既是荣誉，更是激励我们持续前行的责任。

面向未来，佳利达将紧扣盈德气体绿色发展规划，提升绿色运营、科技创新和系统服务能力，完善覆盖园区环境治理、资源循环和低碳转型的综合解决方案，为盈德气体拓展绿色内涵、增强发展韧性贡献专业价值，立足绿色底色与创新驱动，与中国式现代化和生态文明建设同行，与各方共创更具韧性、更可持续的未来。



曾 丽

佛山市佳利达环保科技股份有限公司

总经理



关于盈德气体

公司概览

盈德气体成立于2001年10月，是一家致力于工业发展的大型专业气体公司，拥有近4,000名员工，并已在海内外建成150多处生产设施。

盈德气体作为领先的独立工业气体生产商，将持续推进全球化进程。海外品牌NovaAir已在东南亚成功运行多套空分装置。盈德气体专注于现场制气、大宗液体、宝速德®、包装气、稀特气、盈德工程（空分等深冷设备设计、制造）等业务，以现场管道供气、液体储罐、瓶装气等方式，为合作伙伴供应氧、氮、氩等高品质工业气体产品及创新气体解决方案，助力冶金、化工、电子、半导体、光伏、食品、医疗健康、新材料、能源、环保等行业发展，在诸多与国民经济紧密相连的领域中持续创造价值，致力于“以创新和可持续的气体解决方案赋能社会”。此外，盈德气体不断拓展园区服务能力，2024年收购佛山市佳利达环保科技股份有限公司（以下简称：佳利达），致力于为工业园区提供热电能源供应、污水处理、趋零排放等绿色环保解决方案，为工业园区的可持续发展赋能。

商业模式

盈德气体以客户需求为导向，提供全方位定制化的专业气体及工业服务解决方案。我们的业务模式涵盖：现场制气、液体零售、稀特气体、盈德工程、环保及能源解决方案。

现场制气

现场制气业务通过建立气体工厂设施，生产高品质的氧气、氮气、氩气等产品，以管道供给客户。

液体零售

我们采用大宗液体、宝速德®、包装气的方式服务超过10,000个液体客户端，覆盖30余个省、直辖市，遍及300多个城市。客户广泛分布于半导体、食品及饮料、医疗保健、新能源等12大行业，与国民生活和经济紧密相连。

稀特气体

作为国内稀有气体（氙气、氪气、氖气）设计产能领先的供应商，盈德气体拥有氙气2,500标方/年、氪气25,000标方/年的产能，可满足高端制造领域的严苛要求，广泛应用于芯片制造、激光技术及高端科研，以“超高纯、高稳定性”赋能“中国智造”。

盈德工程

盈德工程具备独立的设计、制造、工程能力，可为自身投资的供气项目及各行业第三方客户提供空分设备、深冷装置、绿氢装置和水煤浆气化装置的成套、设计、制造、安装、调试、工程管理和项目咨询服务。

环保解决方案

作为盈德气体的全资子公司，佳利达具备16万吨/日污水处理能力、14.2万吨/日中水回用能力，污泥处置能力达1,500吨/天（含水率80%），年产高纯度工业盐近10万吨，并建成全国首个纺织印染“趋零排放”产业园，为大塘工业园区及园区企业提升资源利用效率、推进绿色低碳转型提供有力支撑。

能源解决方案

佳利达采用“以热定电”模式，具备505吨/小时锅炉供汽能力，年供汽约700万吨；天然气分布式能源站具备420吨/小时供汽和50兆瓦发电能力。同时，通过布局分布式光伏、余热回收及万吨级烟气二氧化碳捕集与固碳（CCUS）示范工程，为园区客户提供低碳、高效的能源解决方案，赋能绿色转型。

历史荣誉

公司荣誉（含跨区域、行业性等综合荣誉）

- 2026年中国工业气体工业协会副理事长
- 上海市气体工业协会副会长
- 2024年长三角绿色认证联盟企业双碳管理信息披露AAAA认证
- AIGA（亚洲工业气体协会）指导委员会成员（Steering Committee Member）
- 2023年荣登“中国企业碳中和表现榜”
- 2023年鼎革奖数字化转型先锋榜年度全数据智慧企业奖
- 2021、2022大中华区卓越雇主

下属工厂部分荣誉

- 咸宁盈德荣获2025年湖北省“绿色工厂”
- 江苏盈德成功入选2025年“江苏省先进级智能工厂”名单
- 常州盈德成功入选2025年“江苏省先进级智能工厂”名单
- 宁夏宁钢盈德工艺甲班荣获自治区“安全班组”称号
- 兰州盈德荣获“甘肃省智能制造优秀应用场景”体系建设企业
- 盈德工程西南铜业项目荣膺“中国有色金属工业优质工程”
- 陕西盈宝获评“2025年度道路危险货物运输企业质量信誉评价AAA级”企业称号

佳利达部分荣誉

- 2025年5月获“全球水奖”（水务行业的奥斯卡）年度最佳工业项目大奖
- 2025年5月，CCUS项目参与研发的吸附剂获日内瓦发明金奖
- 2024年度中国循环经济协会科学技术奖一等奖
- 2024年入选中华环保联合会“无废城市”建设典型案例
- 2024年获评“推动中小城市高质量发展特别贡献企业”
- 2022年获广东省生态环境厅授予“减污降碳突出贡献企业”称号
- 获“广东省高新技术企业”认定
- 获评广东省工程技术研发中心、广东省循环经济试点单位



01

CHAPTER

我们如何创造 ESG 价值



理念

探索气体新未来

战略目标

从传统气体供应商,向专业气体及工业服务解决方案合作伙伴转型

可持续发展行动

- 能效技术提升
- 清洁业务发展
- 资源循环利用
- 减污降碳协同
- 低碳能源利用
- 数智管理内力
- 绿色赋能社会
- 污泥治理提质

核心领域

绿色行动

深度脱碳 , 绿色发展

我们以环境责任为基石，依托成熟能源管理与可持续研发,提升可再生能源比例,推进深度脱碳，并将减污降碳协同贯穿生产全环节。

气体业务聚焦温室管控与可再生能源，推动零碳；环保业务深化水气固治理与CO_2资源化,变末端为价值。双核协同,助力减污降碳。

社会赋能

以人为本 , 赋能员工与社会

我们以全面的安全体系、充足的企业福利和积极的社会投入为基石，积极履行社会责任，开展公益慈善、校企合作等多元包容管理。打造一个快速发展、敏捷协作、以客户为中心的高效学习型组织；重塑工作行为准则，即以客户为中心、强化协作、提升敏捷、追求高效、持续学习。

公司治理

坚守商业道德 , 完善公司治理

我们恪守商业道德，持续完善可持续治理与风险管理体系，强化数智化管理能力与信息披露沟通机制，提升运营透明度与风险管控水平,赋能公司可持续发展。

关键议题与承诺

绿色行动	社会赋能	公司治理
温室气体排放	安全与健康	多元化与包容性	可持续治理与风险管理	数智化赋能公司治理
可再生能源利用	员工招聘	员工参与	商业道德	投资者关系与信息披露
可持续研发	员工福利	社区关系		
可持续产品				
能源管理				
水资源管理				
有毒及废弃物管理				



盈德气体的绿色行动

温室气体排放

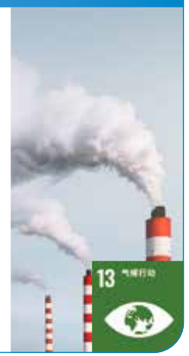
减排目标:至2030年,公司的单位营收碳排放强度相比2020年基准降低30%。

目标举措:

- 提升空分装置能源效率。
- 推进高效空分替代项目。
- 发展氧气回收业务。
- 发展低碳氢能业务。
- 增加可再生能源利用量。

议题成就:

- 2025年的单位营收碳排放强度为8.42吨CO_2/万元,相比2020年基准下降约19.0%。
- 2025年咸宁盈德获评湖北省“绿色工厂”。
- 2025年佳利达建成国内印染行业首个万吨级烟气CO_2捕集与固碳示范工程,实现了捕集率>90%、CO_2纯度≥99.5%及碳资源化利用。



可再生能源利用

绿电目标:至2025年,绿电绿证年综合利用总量达到5亿千瓦时。

目标举措:

- 推进公司绿电规划。
- 加大可再生能源采购。
- 开展绿电直连业务探索。
- 布局绿电空分业务。

议题成就:

- 2025盈德气体购入绿证40万张,折合绿电绿证综合利用量达4亿千瓦时 。
- 2025年佳利达利用屋顶等建成1.92MWp光伏项目,年发电量达192万千瓦时。



可持续研发

研发目标:通过气体应用在多技术场景的可持续研发,推动清洁业务转型和可持续发展,赋能客户。

目标举措:

- 每年不低于2亿元的R&D投入。
- 开发探索氢能技术。
- 利用CCUS等低碳技术。
- 发展可持续多领域的气体应用技术。

议题成就:

- 2025年节能技术研发投资资金2亿元。
- 盈德气体创新研究院将工业气体绿色应用拓展至水产、食品、钢铁及焊接领域,为多行业低碳转型提供了可复用的高效解决方案。



可持续产品

产品目标:至2030年可持续产品收入占公司的营收比例的2%。

目标举措:

- 推动可持续产品业务发展。
- 发展低碳氢、氧气回收等业务。

议题成就:

- 2025 年,盈德气体可持续产品产值占集团总量达6.78%。
- 2025年,氧气、氢气回收销售1,385.6万标方,中水回用3,811万吨,资源化回收工业盐、碳酸氢铵及干冰产品合计超3.2万吨。



能源管理

能效目标:通过持续的效能提升,使公司能效达到行业领先水平。

目标举措:

- 持续的效能提升流程诊断。
- 低效装置的技术改造优化。

议题成就:

- 2025年公司单位产值能源消耗强度相比2023下降5.8%。
- 2025年汉中盈德完成两套空分装置的低效电机与变压器更换,实现了年节约电力约37万千瓦时。
- 2025年佳利达对水处理系统实施节能技改,PX能量回收与磁悬浮风机升级实现综合节能率约50.43%和20%。



水资源管理

节水目标:持续减少对自然水资源的依赖,水资源回收与利用达到行业领先水平,空分循环水利用率持续保持98.80%以上。

目标举措:

- 持续推进冷凝水回收。
- 提升各流程中的中水回用利用率。
- 持续助力纺织印染“趋零排放”产业园建设。

议题成就:

- 2025年空分工厂冷凝水回收量达87.76万吨。
- 佳利达建成国内纺织印染行业规模最大的14.2万吨/天“单级双膜法”中水回用系统,配套膜浓缩与蒸发结晶趋零排放系统实现废水近零排放。



有毒及废弃物管理

管理目标:持续减少危险废弃物的产生、填埋;持续推进污泥及污水处理衍生固废的源头减量与高价值资源化利用;持续保持危险废物100%合规处置。

目标举措:

- 各业务单元持续推进“废弃物零填埋”认证建设。
- 保持危险废物合规化管理,实现合规处置。
- 持续保持实际产生污泥量100%处理。

议题成就:

- 2025年实现100%危废合规处理。
- 2025年,12家业务单元已通过“废弃物零填埋”认证。
- 2025年,佳利达运营污泥处置中心实现区域内印染污泥和生活污泥100%全处理。



盈德气体的社会赋能

安全与健康

安全目标:致力于不断提高我们的安全、健康业绩,对我们的员工、客户、承包商和社区的安全负责,努力实现零事故、零伤害。

目标举措:

- 持续推进各项安全措施的有效落实,保持事故率低于同期行业平均水平。
- 通过G7驾驶智能监控、智慧工地建设等手段持续探索、应用数智化技术,信息化系统覆盖率。

议题成就:

- 2025年产品车事故率低于同行业AIGA(ASIA INDUSTRIAL GASES ASSOCIATION)水平。
- 2025年兰州盈德获评甘肃省智能制造优秀应用场景体系建设企业。
- 2025年宝金新城江都气体有限公司荣获全区消防安全管理工作先进单位。
- 2025年陕西盈宝气体有限公司获评道路危险货物运输企业质量信誉评价AAA级企业。



员工招聘

管理目标:将招聘工作作为公司人才发展项目,为公司和社会的发展进行人才储备及智力支持。

目标举措:

- 公司所有空缺岗位信息向公司内部员工及公众开放。
- 在招聘过程中杜绝任何歧视性和带有偏见的语言、行为和决策。

议题成就:

- 盈德气体建立分层分类的多渠道招聘体系,覆盖一线、专业技术与稀缺通用岗位。
- 2025年,盈德气体通过主动招聘新增员工280人。



多元化与包容性

多元目标:打造多元包容的国际化职场文化,让来自不同国家、不同背景的个人与群体都能被热情接纳、充分尊重,获得全方位支持与高度重视,被赋予足够权力。

目标举措:

- 建立多元包容的企业价值观。
- 为不同民族、年龄、性别、和文化背景的员工提供包容、公平的发展和晋升机会。

议题成就:

- 2025年,公司中高层女性员工占比达31.1%,较2020年提升11.1%,管理层性别结构持续优化。
- 2025年,公司员工100%接受定期绩效评估与职业发展考核,人才管理机制实现全员覆盖。
- 2025年,海外业务本地化员工占比达82.8%。



员工参与

参与目标:通过打造多元平等的职场环境,努力解决和消除员工充分参与的障碍。

目标举措:

- 公司每年开设不低于12次的公开课程培训,课程总体满意度不低于4.7/5分;
- 鼓励工厂自主开展专业培训,探索多元化的员工参与方式。

议题成就:

- 2025年盈德气体依托“盈+掌院”培训平台(覆盖新员工至高管的多元赋能体系)、“活水平台”内部优先晋升机制及“启赋”内部刊物(半年刊覆盖业务、可持续、管理、安全、人才与文化等资讯),实现了人才培养体系化、内部晋升透明化及企业文化融合深化。
- 2025年佳利达建立了覆盖岗前培训、月度安全讲座及专家慢病管理的综合员工培训体系,实现了员工安全意识与健康管理能力的持续提升。



员工福利

福利目标:打造“以人为本”和“员工关爱”双轮驱动的福利体系,切实为每一个员工带来优质的生活和职场体验。

目标举措:

- 提供具有市场竞争力的多维福利方案,为员工提供健康、财务及生活上的贴心支持。
- 提供团建、生日会、长期服务奖等福利,在功能性基础上增添文化认同性及尊重,并帮助员工建立有意义的社会联结。

议题成就:

- 盈德气体设立员工保障基金,为员工缓解经济压力提供保障。
- 2025年公司为满 5年/10年/15年/20年的员工,总计402人颁发了“长期服务奖”及奖品。
- 盈德气体长期设立健康体检及解读、肩颈理疗、健康科普等福利,保障员工健康。



社区关系

责任目标:履行企业社会责任,关注社区、关注教育,持续为社会贡献价值。

目标举措:

- 积极投身社区与公益活动,关爱社会弱势群体。
- 助力地方就业和经济增长。
- 关注教育,携手高校,共促产学研创新。

议题成就:

- 2025年,盈德工程、佳利达分别携手浙江大学能动学院及中科院广州能源研究所、华南理工大学、清华大学深圳研究生院、广东工业大学等高校院所开展校企合作、产学研合作和研究生实习共建,共同推动产教融合深化与未来工程人才联合培养。
- 佳利达自筹资金完成10公里大塘内河涌及清远跨界河涌截污治理工程,处理量超3万吨/天,实现区域水环境治理与生态改善。



盈德气体的公司治理

可持续治理

治理目标:持续完善公司的可持续治理与风险管理体系,赋能公司可持续发展。

目标举措:

- 建立可持续发展治理构架。
- 持续完善风险控制体系。
- 定期召开ESG委员会会议,对公司ESG事宜进行监督、决策。

议题成就:

- 制定各项ESG目标。
- 设立“股东会-董事会-管理层”的管理制度。
- 2024年ESG报告在公司官网正式发布。



商业道德

道德目标:恪守商业道德与合规标准,打造廉洁、透明、公正的商业道德体系。

目标举措:

- 持续更新反腐败制度。
- 加强员工商业道德培训水平及时长。

议题成就:

- 发布《反舞弊管理制度》、《反腐败合规政策》等共10项制度。
- 员工人均年度商业道德培训覆盖率100%。



数智化赋能公司治理

数智目标:利用数字技术,加快数字化与业务深度融合,提升全球化运营管理合规能力,助力公司实现总体业务发展战略与目标。

目标举措:

- 夯实系统整合打通核心业务链路。
- 推动技术创新,助力数据驱动,完善基础设施布局
- 提升数字化组织能力。

议题成就:

- 2025年盈德气体旗下上海南化公司SAP系统正式上线并完成首次财务月结(同步上线CRM、TMS、MDM及财务共享系统),作为数字化管理团队首个自主实施的SAP项目,实现了包装气业务数字化转型突破。
- 2025年盈德气体数字化管理部自主研发的管道气自动结算系统在绍兴盈德正式启用,并与杭州湾上虞经济技术开发区智慧园区平台无缝对接,实现了从计量、对账到结算的全流程自动化。
- 2025年盈德气体AI合同智能预审系统正式投入运行,实现了法律合规风控管理的数字化与智能化升级。
- 2025年,佳利达构建数智平台,部署智能设备,实现能耗与风险综合管控,提升运营效率,赋能高质量发展。



投资者关系与信息披露

管理目标:建立公司与投资者清晰、透明、有机互动的信息沟通机制。

目标举措:

- 通过定期的沟通会议、多元化的媒体渠道,向利益相关方披露公司的成就与战略信息。

议题成就:

- 建立与股东月度及季度信息披露机制。
- 打造了官网、微信公众号等多元化信息披露渠道。



利益相关方与实质性议题

利益相关方参与

盈德气体的可持续发展战略是与公司各大利益相关方共建的战略。公司的利益相关方包括：客户、供应商、员工、股东、政府及监管机构、高校与科研机构、行业协会、社区与公众等。公司一向重视利益相关方的关注和诉求，我们建立起与各相关方的沟通机制，通过各类沟通渠道，了解各方诉求，并及时采取行动，让我们在可持续发展的道路上不断提升与完善。

利益相关方	关注议题	行动参与
客户	能源管理、产品安全、循环经济	面对面沟通；日常沟通会议
供应商	提升产品实用阶段效率的产品设计	供应商沟通会议
员工	健康与安全、多元化、员工福利	员工年度调研、团建活动、内部培训、读书论坛
股东	循环经济、温室气体排放、健康与安全	股东沟通会议；季度回顾会议
政府及监管机构	温室气体排放、空气治理、水资源管理、有毒及废弃物管理	年度监督检查；可持续发展报告；政策沟通会议
高校与科研机构	清洁技术机会、可再生能源利用	校企沟通会议；技术评估会议；
行业协会	温室气体排放、可再生能源利用、清洁技术机会、健康与安全、能源管理	中气协、亚洲工业气体协会年度分享会议
社区与公众	社区关系、有毒及废弃物管理	公司开放日活动，社区捐赠活动。

实质性议题评估

盈德气体根据SASB标准中化工行业披露指标及同行企业对标开展实质性议题评估，围绕各产业链环节、各相关方的相关诉求和主要关注问题，基于议题识别 - 利益相关方调研 - 议题重要性评估 - 议题排序等路径，结合盈德气体的可持续发展理念与管理方法，形成针对本年度ESG重要议题的ESG政策体系，为各项ESG工作提供行动指南。经过与相关利益相关方的沟通与公司内部评估，我们总结出了如下的共17项实质性议题：

E:Environment	S:Social	G:Governance
气候应对	**员工健康**	**公司治理**
• 温室气体排放	• 安全与健康	• 可持续治理
• 可再生能源利用	**人才发展**	• 商业道德
• 可持续研发	• 员工招聘	• 数智化
• 可持续产品	• 多元化与包容性	• 投资者关系与信息披露
• 能源管理	• 员工参与	
环境保护	• 员工福利	
• 水资源管理	**社会责任**	
• 有毒及废弃物管理	• 社区关系	

02 CHAPTER

绿色行动



盈德气体的气候观点

为应对全球气候挑战，中国于2020年提出“2030年前碳达峰、2060年前碳中和”战略目标。作为负责任的气体公司，盈德气体积极响应，于2021年明确减排承诺：以2020年为基准，到2030年将单位营收碳排放强度降低约30%。围绕这一目标，我们系统推进能效技术升级、可再生能源替代、清洁业务转型、零碳园区建设，并依托佳利达等典型项目，以绿色解决方案赋能客户，实现主动降碳。

“气体是工业的血液”——我们为钢铁、化工、石化、电子等国民经济支柱产业持续供应氧气、氮气、氩气等大宗气体。盈德气体致力于将自身减排与低碳化转型的成果，转化为更清洁、更低碳的气体产品，并通过供应链层层传递，将绿色价值延伸至下游全产业链，切实赋能合作伙伴。我们坚信，低碳发展不仅是应对气候风险的责任担当，更是拥抱可持续发展机遇的战略选择。盈德气体将持续以行动践行承诺，为全社会绿色转型贡献专业力量。

温室气体排放

盈德气体的减排目标：承诺至2030年，公司单位营收碳排放强度较2020年基准下降30%。

2025年盈德气体(含佳利达)预估碳排放总量为1,574万吨，其中盈德气体自身业务板块碳排放量同比下降4%，万元产值碳排放强度为8.42吨CO_2e/ 万元。公司碳排放强度相比2020年基准下降约19.0%，继续向2030年减排目标迈进。

指标	2020	2023	2024	2025
CO_2排放绝对量(吨)	20,263,348	19,203,066	14,616,104	15,737,514
范围一排放(吨)	4,242,220	4,358,641	19,208	1,799,610*
范围二排放(吨)	16,021,128	14,844,426	14,596,896	13,937,903
万元产值CO_2-eq当量排放量(吨/万元RMB)	10.41	8.31	8.30	8.42

*2025年新增佳利达业务，范围一排放增长。

在碳减排与风险管理领域，公司面临双重压力。一方面，气体生产工艺决定了较高的能源消耗强度，以电力、蒸汽驱动空分装置分离产出氧气、氮气、氩气等产品的过程中，单位产品碳足迹居高不下，成为推进产品脱碳进程的核心障碍；另一方面，能源供应结构存在显著制约，公司超80% 的能源供应依赖客户转供，这使得能源减碳改造及低碳绿色能源替代工作难以独立开展，加剧了公司在能源端实现碳中和目标的执行难度。为此，我们构建了盈德气体的温室气体减排战略：

在公司减排目标的基础上，我们通过以下减排战略来推动减排目标的实现：

1、提升装备与工厂的能源效率　2、优化业务组合　3、增加氢气业务

4、增加可再生能源利用量　5、资源循环利用　6、CO_2 回收利用

在具体的减排措施层面，公司效率及赋能中心设立碳资产管理部，联合采购部、区域业务等部门，在管理层统筹指导下，多维度构建减排项目。在能源采购环节，通过规模化绿证绿电采购，直接提升绿电利用比例；在能源供给侧，投资建设分布式可再生能源电力项目，增强清洁能源自给能力；同时积极参与“源网荷储”等区域绿色电网供电项目，优化能源配置结构。此外，针对高耗能的空分装置，大力推进汽改电转型、打造高效空分设备、创新应用各类氧气回收装置等，系统性降低生产过程中的碳排放，全面推动公司、协助客户实现碳减排战略目标。

咸宁盈德荣获2025年湖北省“绿色工厂”

2025年7月，咸宁盈德凭借在绿色生产与低碳运营方面的突出表现，成功入选湖北省2025年绿色制造名单，荣获省级“绿色工厂”称号。咸宁盈德践行绿色管理，通过节能技术改造与智能化空分工艺控制升级，实现碳排放量持续优化。创新采用内压缩低压氧气 + 外压缩中压氧气空分技术，构建低能耗、高效率的生产体系，推动工业气体生产向绿色化、智能化迈进。

印染行业首个万吨级烟气CO_2捕集与固碳示范工程

佳利达建成国内印染行业首个“1万吨 / 年烟气CO_2捕集与固碳(CCUS)示范工程”，采用国际先进的多氨基高效低能耗吸收剂，捕集率超过90%，再生热耗低于2.7吉焦 / 吨CO_2，整体性能达国际先进水平。该项目解吸出的CO_2纯度达99.5% 以上(其中约一半进一步液化提纯至99.9%)，捕集所得CO_2全部转化为碳酸氢铵和干冰，实现了碳资源的高附加值循环利用，为行业低碳转型提供了可复制的技术路径。





可再生能源利用

盈德气体的可再生能源利用目标：至2025年，绿电采购总量达到5亿千瓦时。绿电绿证年综合利用总量达到5亿千瓦时。

盈德气体作为一家专注于气体供应和工业解决方案的企业，积极响应减碳要求，通过前瞻性的战略布局，以持续的技术革新、能源管理及采购，进一步优化能源结构。可再生能源利用，是公司绿色化转型的关键举措。2025年，公司绿电绿证综合使用量已达4.0亿千瓦时。

指标	2020	2023	2024	2025
公司电力使用绝对量(兆瓦时)	14,928,410	14,112,990	14,372,923	14,417,047
可再生能源使用总量(兆瓦时)	0	114,977	177,000	401,000
可再生能源使用占总能耗比例(%)	0	0.79	1.23	2.78
可再生能源使用比例同比变化(%)	0	20.05	51.16	126.01

管理过程中，能源采购依循总部规划推进，同时积极关注绿电绿证交易市场动态，争取绿色权益的同时，降低成本，为企业持续深化绿色转型、实现长期碳减排目标筑牢经济与资源基础。

绿电绿证采购

- 2025年，淮北盈德用电3.2亿千瓦时，蒸汽1.95万吨，共计购买351,000张绿证，通过绿证核销实现运营层面减排，为行业绿证交易提供经验。
- 佳利达购买49,770张绿证，通过自建光伏与绿证采购相结合的方式，强化生产端减碳。

自建分布式光伏应用

利用空置的污水池顶和厂房屋顶，在广东项目大力发展分布式光伏。目前项目已建光伏发电面积9,987m^2，总装机规模1.92MWp(共采用4677块410WP单晶硅高效组件)，接入电压等级0.4kV。项目年发电量约192万千瓦时，为公司绿色低碳运营提供了有力的清洁能源保障。



可持续研发

盈德气体的可持续研发目标：每年不低于2亿元用于节能技术的持续投资与研发，积极推动公司层面的低碳清洁业务转型。

2025年，盈德气体在变压吸附技术 VPSA、可持续应用技术、准分子激光气等方面取得成就。为推动公司的可持续研发，盈德气体设立创新研究院，统筹协调公司在气体应用技术研发、低碳技术应用、非低温气体分离等领域的技术研发，应对未来气体产业低碳发展趋势，提升应对碳中和的技术能力。

指标	2020	2023	2024	2025
节能技术资金投入(万元)	-	20,578.24	22,259.79	20,401.87
节能技术投入占总技术投入比例(%)	-	46	54	45
低碳产品研发投入(万元)	-	140.91	441.20	405.00

空分业务专利布局与创新实践

盈德气体累计申请专利及软件著作权超280项，其中发明专利120余项(已授权40余项)，布局涵盖空分精馏控制、深冷气体回收、电解水制氢、VPSA变压吸附等核心技术领域。技术成果已实现规模化工程转化，以青山项目为例，1,500标方 /h VPSA装置全年为客户供应1,200万标方氧气，较传统空分能耗降低20%，年节电144万千瓦时，折合减碳约773吨，充分验证了自主专利技术从实验室到工业应用的实际效益。公司持续以创新驱动气体分离及绿色低碳技术发展，助力工业节能降碳。

以技术研发与标准引领夯实环保能力

佳利达聚焦绿色低碳、资源循环利用和趋零排放技术创新，拥有专利50余件，参编国家及行业标准6项，并与日本东丽、美国杜邦等全球领先企业建立长期战略合作。在水资源循环利用领域，佳利达建成全国首个纺织印染“趋零排放”产业园，形成水资源循环利用与废弃物资源化系统解决方案，荣获2025年“全球水奖”年度最佳工业项目大奖。在碳捕集、利用与封存领域，佳利达建成国内印染行业首个万吨级烟气CCUS示范工程，采用国际先进的多氨基高效低能耗吸收剂，捕集所得CO_2全部转化为碳酸氢铵和干冰，实现碳资源高附加值循环利用，相关吸附剂技术荣获2025年“日内瓦国际发明展金奖”。佳利达以产学研协同创新推动绿色技术研发与产业化应用，为纺织印染行业绿色低碳转型树立示范标杆。

应用研发技术的扩展

盈德气体创新研究院持续拓展工业气体绿色应用矩阵，覆盖水产养殖、食品加工、钢铁及焊接制造等领域。在水产养殖领域，渔德宝 ® 精准供氧使单位水体产能提升40%，水资源循环利用率达92%，料肉比优化后饲料碳足迹减少15%，单座中型养殖场年减排约700吨CO_2当量。在食品加工领域，鲜德宝 ® 液氮速冻迭代后，单位产品能耗较机械式速冻降低45%，每万吨食材加工减排约680吨CO_2当量。在钢铁制造领域，高效富氧燃烧技术适配多类窑炉，燃烧效率提升超15%，单座炉窑年节约煤气超60万吉焦，年均减排千吨CO_2，同时有效抑制氮氧化物生成，便于后续碳捕集改造。在焊接制造领域，氩氧混合气替代含二氧化碳保护气，单条产线年减碳近2吨。盈德气体以应用创新为驱动，为多行业绿色低碳转型注入坚实动能。

可持续产品

盈德气体的可持续产品目标：至2030年可持续产品收入占公司的营收比例的2%。

盈德气体的可持续产品体系，既体现在对外赋能客户绿色转型的技术服务中，也体现在旗下佳利达环保业务对副产物的深度回收利用上。在客户赋能方面，盈德依托成熟的生产与储运优化能力，在济宁盈宝焦炉煤气制氢、兰鑫COG(焦炉煤气)回收等项目中，帮助客户将副产煤气高效转化为氢气、合成氨、LNG等高附加值产品，实现废弃资源的价值再造。同时，佳利达深耕资源循环利用，已构建涵盖中水、工业盐(含元明粉)、碳酸氢铵及干冰等多元化产品线，通过提纯转化工艺，将废水、废盐、废气转化为可再利用的工业资源，在降低环境排放的同时持续创造绿色经济价值。两者相辅相成，形成从“帮客户回收”到“自身深度回收”的完整闭环。2025年，盈德气体可持续产品类型持续丰富，产值占集团总量达6.78%，较上年提升逾5倍，彰显盈德在绿色发展中的探索与担当。

指标	2020	2023	2024	2025
可持续产品产值占比(%)	-	0.71	1.05	6.78

盈德气体可持续产品实践

盈德气体持续强化回收利用系统能力，在空分业务形成氧气回收与氢气回收双方向布局：氧气回收技术在云浮、宁德、宁钢、珠海、咸宁、淮北等多个空分基地落地，累计回收规模持续提升；常州宝氢工厂通过回收工业尾气制备高纯氢气，以管束与钢瓶双模式供应市场，推动工业尾气由“末端排放”转向“高值利用”。环保业务方面，佳利达持续拓展可持续产品布局，已形成涵盖中水、工业盐(含元明粉)、碳酸氢铵及干冰等多元化产品体系，中水销量较2020年显著增长，工业盐等产品销量稳步提升。空分气体回收与环保回收产品共同构成盈德气体资源循环利用实践，赋能工业客户降低碳排放强度，推动资源循环利用与低碳转型协同并进。

能源管理

盈德气体的能源管理目标：持续降低公司碳排放强度，提升公司能效水平。

能源管理与能效水平提升是企业长期可持续发展，降低碳排放，提升公司效益的核心。公司运营支持中心常年对于能源管理进行着自上而下的管理。技术改造资金的投入不会直接反馈到工厂的收益层面，但对于能源使用优化、降低碳排放，有着明显的效能提升收益。公司通过PID诊断、KPI分析、问题发现以及最终的技术改造专项行动，具备成熟的能效提升流程。自下而上的方面，公司实行了全员的CI效能提升系统覆盖，所有员工都可以通过系统向公司总部提出能源管理、效能提升、技术改进等一系列建议，真正做到了能效提升的全员化管理。

指标	2020	2023	2024	2025
公司能源消耗总量(吉焦)	167,241,079	157,699,208	112,485,600	128,545,014
电网供电百分比(%)	100	100	100	98
能效提升总节碳排放量(吨)	-	128,474	138,000	82,800
技术改造资金投入量(万元)	3,106	8,800	4,919	4,073

空分装置设备更新促节能降耗

盈德气体注重节能降耗、设备更新和能源高效利用，积极响应国家和地方发改部门号召，推进能耗“双控”、促进项目科学合理利用能源。汉中盈德通过排查现有两套空分装置设备能效，针对部分低压电机、预冷水泵及10kV变压器能效低于国标三级能效的问题，2025年更换5台低压电机、4台10kV 变压器为二级及以上高效设备，从源头提升能源利用效率、减少能源浪费。结合已完成改造，项目整体实施完毕，初步测算每年可节约电力约37万千瓦时，折合标准煤(当量值)45.5吨。

水处理系统技改促节能降耗

佳利达积极响应国家节能降耗和设备更新要求，围绕水处理系统关键用能环节实施技术改造：在高压纳滤及海水淡化系统中引入PX能量回收装置，五套系统日均节电1.24万千瓦时，综合节能率约50.43%；采用磁悬浮风机升级氧化沟曝气系统，单位处理能耗由0.44千瓦时 / 吨降至0.35千瓦时 / 吨，节能率约20%；应用3台污水源热泵技术回收利用废水的低品位热能，每年可节约标煤约1.4万吨，显著提升能源利用效率与绿色低碳运营水平。

水资源管理

节水目标：持续减少对自然水资源的依赖，水资源回收与利用达到行业领先水平，空分循环水利用率持续保持98.80% 以上。

公司坚持节约资源基本国策，将节水管理纳入运营核心议程。运营支持中心以冷凝水回收、中水回用及提升循环水率为战略支点，持续推进节水减排与可持续利用。

佳利达完成大塘污水处理厂深度改造，处理能力由原有10.6万吨 / 天提升至16万吨 / 天，同步采用“混凝沉淀 - 氧化沟 - 臭氧氧化”先进工艺，出水水质得以大幅提升。在此基础上，建成国内纺织印染行业规模最大的14.2万吨 / 天“单级双膜法”中水回用系统，出水全部回用于大塘园区企业，有效替代新鲜水取用，推动园区水资源闭环利用迈上新台阶。

指标	2020	2023	2024	2025
空分业务				
空分用水总量(万吨)	-	2,543.08	2,455.49	2,605.94
空分其中中水用量(万吨)	-	1,596.42	1,569	1,774.87
空分冷凝水回收量(万吨)	-	87.01	87.21	87.76
空分循环水利用率(%)	-	98.93	98.95	98.94
环保业务				
供水总量(万吨)	5,135.79	6,296.11	6,430.19	6,708.37
中水占比(%)	41.5%	54.5%	57.5%	56.8%
自来水占比(%)	58.5%	45.5%	42.5%	43.2%
污水处理量(万吨)	4,279.97	4,669.17	4,789.78	5,050.43





有毒及废弃物管理

盈德气体的废弃物目标：持续减少危险废弃物的产生、填埋；持续推进污泥及污水处理衍生固废的源头减量与高价值资源化利用；持续保持危险废物100%合规处置。

盈德气体相关工厂主要废弃物包括含金属废物、印染污泥、生活污泥，以及污水深度处理与趋零排放过程中产生的高盐浓水及衍生固废等。盈德气体遵循“绿色低碳、节能降耗”原则，推行清洁生产，严格落实环保对策。

对于印染及生活污泥，佳利达公司通过集中干化将污泥热值化，作为燃料掺烧替代煤炭，实现减量化和能源化利用；对于高盐浓水，依托先进的高分子膜分盐及蒸发结晶工艺，将其转化为高纯度硫酸钠和氯化钠工业盐，全部回用于园区企业，最大限度减少填埋与外排。

2025年，盈德气体(含佳利达)新增8家工厂通过废弃物零填埋认证，截至年底累计达12家，持续推进固体废物源头减量与闭环资源化利用，将环境影响降至最低。

指标	2020	2023	2024	2025
空分业务				
危险废物(吨)	-	690.99	481.74	86.43
氮氧化物排放强度(吨/百万美元)	-	0.023	0	0
硫氧化物排放强度(吨/百万美元)	-	0.008	0	0
挥发性有机物(VOC)排放强度(吨/百万美元)	-	0.01	0	0
颗粒物排放强度(非有害空气污染物(HAP)排放强度)(吨/百万美元)	-	0.005	0	0
危险废弃物合规处置率(%)	-	100	100	100
环保业务				
污泥处理处置量(万吨)	22.83	32.08	32.77	37.19

03 CHAPTER

社会赋能



盈德气体的社会观点

员工是一家企业最重要的资产，而企业的盈利与运行在本质上也是为了赋能其内部的员工与外部的社会。我们相信多元、开放的企业环境必将激发更多创造力。人才是一个公司实现创新创造的动力之源。多元文化是创新的基石，公司只有在多文化的背景下，才能产生源源不断的创新原动力。为了实现人的价值，企业则更应在员工的健康与安全方面坚守底线，打造健康、包容、舒适、可持续的工作环境，提供完善的企业福利，积极参与社会活动来履行企业的价值观。只有做到这些，企业才能具备更国际化的视野，来面对市场日新月异的变化，拥抱新机遇。实现企业在创造经济价值的同时，贡献更多社会价值。

安全与健康

盈德气体的安全目标：致力于不断提高我们的安全、健康业绩，对我们的员工、客户、承包商和社区的安全负责，努力实现零事故、零伤害。

结合企业自身安全水平与阶段，公司开展各类活动，构建以显现的领导风范引领，全员参与的开放安全文化。2025年，公司依然保持了0死亡，0一级 / 二级过程安全事故，0严重产品车辆事故，0环境污染事故。2025 年气体业务板块人员损失工作日事故率降为0.25起，产品车事故率为0.2起，安全管理持续进行。

指标	2020	2023	2024	2025
损失工作日事故率（起/百万工时）	0.68	0.29	0.19	0.31
产品车事故率（起/百万公里）	0.17	0.05	0.1	0.2

宁夏宁钢盈德工艺班组获评自治区“安全班组”

宁夏宁钢盈德始终贯彻 " 安全第一、预防为主、综合治理 " 方针，通过强化安全理念、细化责任、加强现场监管和隐患排查，持续提升本质安全水平；同时注重班组建设，发扬吃苦耐劳精神，加强法规制度学习，提升团队凝聚力和安全意识，在所有人员共同努力下，推动工厂年度生产效率提升 8.19%。工艺班组甲班在宁夏回族自治区总工会“安全班组”评选中脱颖而出，凭借连续三年保持“零事故”的卓越表现以及扎实的安全管理基础、严谨的工作作风，获评全区“安全班组”称号。这一荣誉是对该班组长期践行安全文化、创新安全管理模式的充分肯定。



兰州盈德荣获“甘肃省智能制造优秀应用场景”体系建设企业

兰州盈德高度重视数字化建设，依托公司数字化平台，不断加大自动巡检、在线运行监测和资产管理系统等方面的投入，实现对生产过程的实时监控和精准管理，有效提高了生产效率和产品质量，大大降低运营成本和安全风险。甘肃省工信局对兰州盈德给予了高度评价，表示兰州盈德的自动巡检、在线运行监测和资产管理系统具有较高的先进性、实用性和可推广性。



宝金新城江都气体有限公司获得消防安全管理工作先进单位

宝金新城公司凭借长期以来严格落实消防安全主体责任、持续完善火灾防控机制、常态化开展隐患排查整治的突出成效，被授予“2025年度全区消防安全管理工作先进单位”。



陕西盈宝气体有限公司获评“2025 年度道路危险货物运输企业质量信誉评价 AAA 级”企业称号

物流调度中心宝鸡站点，凭借其在管理水平、安全生产、经营行为、服务质量和社会责任等方面的卓越表现，在陕西省交通运输厅组织的2025年度道路危险货物运输企业质量信誉评价中，助力陕西盈宝气体有限公司成功获评道路危险货物运输企业 AAA 级企业荣誉称号。

员工招聘

盈德气体的招聘目标：将招聘工作作为公司人才发展项目，为公司和社会的发展进行人才储备及智力支持。

对于人才录用，我们坚持公正透明，平等竞争、择优录用的原则，每年有来自于各个行业，不同企业性质，不同年龄阶段，不同教育背景的人才加入公司。公司无论是在对外招聘及对内晋升管理时，始终以公正、公平作为基本原则，以学识、能力、成就、品格作为评判的依据，在过程选拔中，对于男女性别予以同等的录用机会。未来，公司要持续优化人才质量评估体系，以降低传统人才能力评估中的因招聘者个人意愿权重过大问题而带来的评估不准确性，进一步加强人才招聘的公平、公正化。

指标	2020	2023	2024	2025
因并购的全职员工变动(人)	0	76	0	717
主动招聘的新增员工(人)	0	22	217	280
员工总数(人)	3,656	4,959	3,663	3,991
劳动合同工(人)	3,557	4,854	3,627	3,958
劳务派遣工(人)	75	64	18	18
退休聘用—全职顶岗(人)	24	41	17	33

人才招聘公正透明

我们建立了多种招聘渠道广纳人才，当公司有岗位空缺时，会在内部及外部网站上公布信息。在公司招聘外部人才时，岗位发布、简历投递、筛选、面试以及最终录用已经形成了线上无纸化操作，使得整个招聘流程做到了公开透明。

人才招聘因岗索才

我们在运用不同的招聘渠道，接触多元化的人才。对于需求量较大的一线岗位，我们选择网站招聘结合区域现场招聘的方式；对于专业技术类岗位，除了网站以外，我们还举办校园招聘活动，以吸引优秀的有专业技能的学生加入；对于公司长期需要的一些通用岗位或是空分行业技能要求高、市场稀缺的一些岗位设置了简历库。除此以外，公司还鼓励员工做人才推荐。

多元化与包容性

盈德气体的多元化目标：打造多元包容的国际化职场文化，让来自不同国家、不同背景的个人与群体都能被热情接纳、充分尊重，获得全方位支持与高度重视，被赋予足够权力。

盈德气体属于化工行业，但其员工却来自于机械制造、新能源等各个行业。我们充分认识到多元化的重要性。这种多元化，不仅仅体现于员工的年龄结构、性别结构、教育背景、工作区域等客观因素，也体现在其工作方法、个人能力、思维方式的个体因素。与此同时，我们也在积极面对例如“传统化工行业女性员工占比相比其他行业占比低”，以及“如何更好地促进公司员工的年龄、学历结构的多元化，更好地做好人才储备”这些问题。

指标	2020	2023	2024	2025
董事会成员总数	5	5	7	7
女性董事会成员总数	0	0	0	0
中高层成员总数	95	138	70	103
中高层女性成员总数	19	33	18	32
中高层女性成员占比(%)	20	23.9	25.7	31.1
男性员工比例(%)	79	82	82	83.9
女性员工比例(%)	21	18	18	16.1
30岁以下员工比例(%)	24.3	19.7	13.9	15.7
30-50岁员工比例(%)	69.1	69.9	75.6	68.7
50岁以上员工比例(%)	6.6	10.3	10.4	15.6
硕士及以上员工比例(%)	3.3	4	4.8	3.7
本科员工比例(%)	34.1	33.3	43.6	33.9
员工主动离职率(%)	4.77	5.49	4.39	5.6
接受定期绩效和职业发展的员工总数百分比(%)	100	100	100	100
海外项目员工本土率(%)	-	86.67	81.63	82.80

交流与学习

“盈 + 掌院” 的多元赋能

盈德气体内部线上培训平台「盈 + 掌院」，覆盖员工全职业发展周期，自新员工入职伊始，便为全员搭建系统化成长培育平台与载体。平台整合新员工入职、分层人才专项培养项目、全员通用 / 专业公开课等多元学习考试资源，搭建适配不同岗位、不同发展阶段人才的一体化赋能生态，精准满足各层级员工成长提升需求。

人才晋升渠道丰富

公司在有空缺岗位时，我们会将岗位发布到内部招聘的“活水平台”网站上，公开让所有员工知晓。如果有内部员工申请时，相比较外部人才，我们更愿意考虑员工的个人发展意愿，优先考虑适合的内部员工。

促进与融合

“启赋” 刊物

“启赋”杂志作为公司内部发行杂志，每半年发行一次，覆盖公司半年来在业务进展、可持续发展、管理提升、安全与环保、人才发展、文化建设、员工风采等方面的资讯，促进员工对公司的了解与文化融合。





员工参与

盈德气体的员工参与目标：通过打造多元平等的职场环境，努力解决和消除员工充分参与的障碍。

员工积极参与总部及当地活动，对增强团队凝聚力意义重大。公司高度关注员工发展，一方面致力于营造优良的工作环境，为员工安心工作筑牢基础；另一方面，精心规划并开设一系列专业课程，课程内容广泛覆盖专业知识、工作方法、职场技能以及生活技巧等多个维度，助力员工实现全方位的能力提升与职业成长。同时，员工评价是评估公司运营成效的核心指标。公司构建了完善且客观公正的员工参与机制，鼓励员工积极表达想法，分享真实心声。通过在各类场景开展深入调研，精准聚焦员工对公司管理体系的关切重点，据此制定针对性改进举措，有效化解员工对公司政策的误解，持续优化流程效率，强化内部沟通协作。

指标	2020	2023	2024	2025
公开培训课数量	-	37	42	21
培训总时长(小时)	-	151,418	159,556	124,024
员工平均培训时长(小时)	-	30.96	47.59	35.19

盈德气体内部讲师

2025年2月，人力资源中心启动内部讲师培养项目(TTT)，旨在系统化培养优质内训讲师，规范课程教学，储备内部讲师师资队伍。经过系统培训与严格考核，截至年底，共13名内部讲师成功获得认证，面向各层级员工开展课程分享。该项目有力推动了内部知识经验的高效传承，全面提升了讲师综合素质，构建了可持续的人才培养体系，激活了全员学习文化。这是公司重视员工成长、赋能人才发展的坚实举措，也是ESG社会维度下员工参与与价值创造的重要实践。

培训赋能与安全共治

佳利达持续完善员工培训与安全参与机制：通过系统化岗前培训，帮助新员工掌握岗位技能、明确职业规范，快速融入企业；同时，定期组织消防演习，以应急疏散、器材实操等形式提升员工安全意识与应急处置能力，推动员工深度参与企业人才发展与安全治理，形成人才培养与安全治理协同推进的双轨实践。







员工福利

盈德气体的员工福利目标：打造“以人为本”和“员工关爱”双轮驱动的福利体系，切实为每一个员工带来优质的生活和职场体验。



公司希望通过不断优化及改进福利管理工作，切实为每一个盈德人带来优质的生活和职场体验。公司始终关注“如何让员工更好地理解公司福利政策”，以及“如何提供员工需要的福利项目”等话题，打造了“法定福利、企业福利、员工关爱”这三大福利类别，为员工及其家庭提供全面的关爱与守护。

福利类型	具体内容
法定福利	社会保险和住房公积金包括：养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金； 法定带薪节假日：元旦、春节、清明节、劳动节、端午节、中秋节、国庆节； 法定带薪休假：年假、婚假、丧假、产检假、产假、陪产假等；
企业福利	补充商业保险(补充医疗保险、定期寿险、重大疾病险、意外险)、年度体检、健康管理权益兑换、高温津贴及防暑降温用品、取暖津贴、班车或交通津贴、通讯费、餐贴或食堂、节假日福利津贴等。
员工关爱	年节欢庆、生日庆祝、吊唁慰问、员工保障基金等。

员工保障基金

为了及时缓解员工遭遇突发重大困难时的经济压力，公司设立了员工保障基金。范围包括所有在职员工及其配偶、子女。为员工提供财务支持，增强员工的安全感和归属感。每年都有若干患有重大疾病、意外伤害的员工及其家属获得了除法定医疗保险、补充商业保险之外的保障金。

关注员工健康

公司注重健康知识日常普及，定期发布“福利小贴士”，围绕高发疾病、心理健康等主题向员工传递实用健康知识，提升全员健康素养；每年组织员工健康体检，检后邀请公立医院医生详细解读年度体检报告，并针对职场久坐引发的肩颈疲劳等问题引入专业理疗师提供肩颈按摩服务。此外，公司还向全体员工发放健康管理服务包，员工可自由兑换口腔洁牙、居家自测检测盒等多元化健康服务，以灵活自主方式满足差异化健康需求，持续提升员工健康福祉，着力构建有温度的健康职场







长期服务奖

人才是盈德气体最宝贵的财富，也是公司不断成长的源源动力。在盈德气体，超过35% 的员工入职已有10年及以上。2025年，公司为满5年、10年、15年、20年的员工(总计：402人)颁发了“长期服务奖”奖杯 / 证书以及奖品，向长期服务员工表达诚挚的敬意与鼓励。









员工成长与关爱并重

佳利达注重将员工发展与企业发展有机结合，通过储备干部培养、优秀员工评选及员工子女教育支持等举措，增强员工职业发展动力，切实减轻员工家庭负担，提升员工获得感和归属感。同时，公司坚持把员工关怀落实到日常和细节之中，通过工会夏日送清凉饮料、春节和中秋节礼品、退休礼品以及“三八”国际妇女节专项关怀等举措，为员工送去贴心关爱与节日祝福，持续营造有温度的企业氛围。





社区关系

盈德气体的社区关系目标：履行企业社会责任，关注社区，关注教育，持续为社会贡献价值。

社会是企业持续健康发展的沃土，盈德气体积极主动将社会责任融入企业的使命中，致力于以创新和可持续的气体解决方案赋能社会。我们的工厂绝大多数位于中国第三、四线城市和地区，为客户提供产品和服务，也创造了多元化的就业岗位，助益地方经济增长。公司积极承担社区责任，扶持社区公益事业，同时也积极参与高校合作，关注在技术研发、人才培养等领域的长期协作。

人才培养与校企合作

盈德气体高度重视人才培养与校企合作，持续发挥主体引领作用。2025年7月，公司接待浙江大学能动学院40余位师生赴德清空分设备制造工厂开展生产实习，由技术专家讲解空分管道设计流程及容器设备制造工艺，展示企业技术实力与创新成果，为深化校企协同育人、拓展技术研发合作奠定基础。在此基础上，佳利达作为环保业务实践补充，同步推进“产学研”合作，与高校及科研机构共建研究生实习基地和环保研究院，围绕绿色低碳、资源综合利用、循环经济等方向开展技术研究，共同夯实集团人才培养与技术合作基础。



佳利达生态治理

佳利达积极履行社会责任，自筹资金实施大塘镇约10公里内河涌及清远跨界河涌截污治理工程，为当地提供超过3万吨 / 天的内河涌及生活污水处理能力。自2018年建成投产以来持续稳定运行。项目实施后，大塘内河涌水质达到地表水Ⅳ类标准，区域水环境质量得到明显改善，为推动水生态修复、改善人居环境和促进地方绿色发展发挥了积极作用。





04 CHAPTER

公司治理

盈德气体的治理观点

盈德气体追求高效的治理，并坚持将ESG理念融入企业发展，努力与内外部各利益相关方携手，共建和谐、绿色、可持续的治理架构。为此，我们建立了ESG委员会，优化公司顶层治理架构。同时我们也坚守商业道德，加大员工道德培训以及制度建设，坚持诚信为本，深化多方信任。我们通过数智化战略，支撑业务整合与转型创新，外部提升客户体验、内部获取数据洞察，助力公司实现总体业务发展。

可持续治理

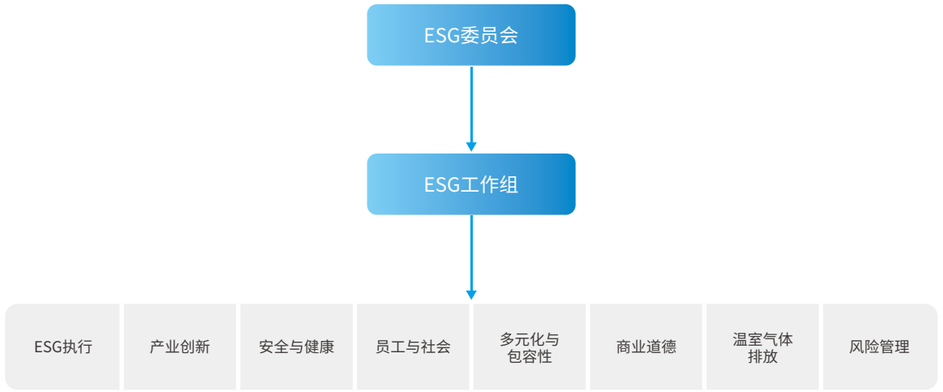
盈德气体的可持续治理目标：持续完善公司的可持续治理与风险管理体系，赋能公司可持续发展。

公司的可持续治理

我们引入多元化股东，以开放透明的治理理念，创造可持续价值。新的董事会由七位董事(含独立董事)组成，对公司价值观和战略进行监督，每年对公司前景和商业计划提供建议，并针对战略问题向管理层提供建议。董事会成立了提名与薪酬委员会。

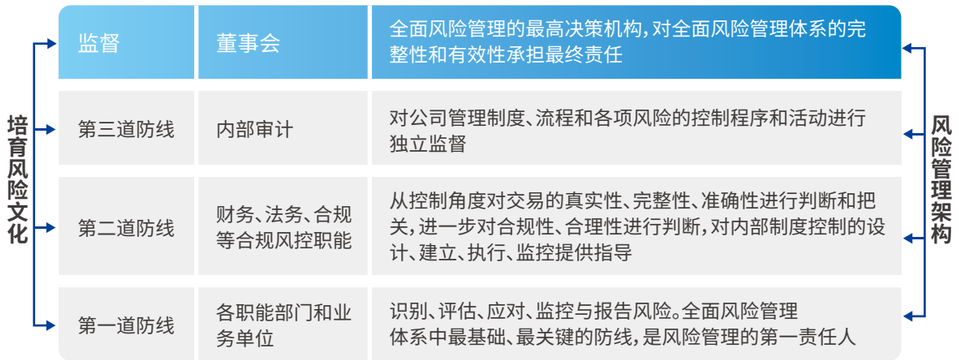
在ESG治理工作方面，公司在CEO的领导下，设立ESG委员会作为统筹企业环境、社会及公司治理工作的管理机构，负责制定ESG战略规划与目标、监督指导ESG管理工作实施、促进内外部利益相关方沟通协调等职责。

同时设立ESG工作组，在ESG委员会指导下具体落实ESG管理工作、提升企业ESG绩效水平，编制与发布年度ESG报告。



公司的风险管理

为了更好地健全公司的风险管理体系，盈德气体建立了完善的风险管理架构：即利用信息透明、异常监测、汇报和处理三步走的战略原则来进行管理。



公司定期对各项已识别的风险，包括环境、社会及治理等相关风险及机遇进行评估，并提出降低风险的建议方案，督促落实，确保公司的经营业务和可持续发展中的各项风险可控可防。

商业道德

盈德气体的商业道德目标：恪守商业道德与合规标准，打造廉洁、透明、公正的商业道德体系。

宏观层面的商业道德是在合理合法的基础上创造和实现商业价值。中观的商业道德来自于公司的内部管理。微观的商业道德来自于企业赋予员工的价值观。

在全面合规运营层面，董事会和核心管理层是建立商业道德规范和实施规范落地的主体。

在员工商业道德培训层面，我们实现了针对新进员工100%的《员工手册》包括商业道德原则的培训。100%的部门经理及以上管理者完成《利益冲突管理培训》及考试。

指标	2020	2023	2024	2025
部门经理以上接受商业道德培训比例(%)	100	100	100	100
利益冲突培训考试参加人数(人)	496	573	N/A	246
公司商业道德标准制度数量(个)	8	10	10	10

数智化赋能公司治理

盈德气体的数智化目标：利用数字技术，加快数字化与业务深度融合，提升全球化运营管理合规能力，助力公司实现总体业务发展战略与目标

盈德气体的数智化转型，是公司“跃迁”战略的重要内容。公司建立了以大数据为核心的数字化统一底座，实现计划预算、业务执行、绩效与反馈等十大端到端核心业务大闭环。为了应对“如何减少公司各层面员工数字化系统学习成本”，“如何更好获得客户体验”，“如何获取更好的数据洞察”的问题，公司制定了“三步走”的数字化转型战略：基础先行、集成整合；全面覆盖、重点突破；数据驱动、引领创新。



上海南化SAP系统成功上线，盈德气体钢瓶气业务数字化实现新跨越

盈德气体旗下企业——上海南化工业气体有限公司(以下简称 " 上海南化 ") SAP系统正式上线，并于5月8日顺利完成首次财务月结。此次同步上线的还包括 CRM(客户关系管理)、TMS(运输管理)、MDM(主数据管理)及财务共享系统。作为盈德气体数字化管理团队首个自主实施的 SAP 项目，本次成功上线标志着包装气业务在数字化转型中取得突破性进展，为打造智能化管理体系提供了有力支撑。



绍兴盈德管道气自动结算系统启用，助力公司首个园区业务智能化

盈德气体数字化管理部自主研发的管道气自动结算系统在绍兴盈德正式启用，该系统与杭州湾上虞经济技术开发区智慧园区平台无缝对接，实现了盈德气体在园区管道气业务数字化里程碑式突破。此次上线的自动结算系统，通过物联网技术实时采集用气数据，结合区块链存证与数字证书签名技术，实现了从计量、对账到结算的全流程自动化。



AI 合同智能预审系统正式上线，开启法务数字化风控新篇章

为深入贯彻落实数字化转型战略，推动法律合规管理与前沿技术深度融合，盈德气体数字化管理部与法律合规部协同攻坚，顺利完成AI合同智能预审功能的全方案设计与落地实施。该系统于8月正式投入运行，标志着公司在法律合规数字化领域迈出关键一步，为公司风控管理注入智慧新动能。

佳利达数智化赋能公司治理，提升运营管理与风险防控能力

为持续推进数字化转型战略，促进数字技术与公司经营管理深度融合，佳利达积极开展数智化赋能公司治理实践，不断提升综合监控、分析研判和经营决策能力。公司已建立以大数据为核心的数字化管理平台，形成基础数据采集、实时分析、预警提示和绩效管理等点对点、端对端的核心数据管理模式，并打造数字化智能化中控管理平台，具备能耗分析、产能分析、需求分析和风险预警等功能。同时，公司通过应用无人叉车、智能机械手、智能机器人等设备，持续推进智能化车间和智能仓库建设，不断提升运营效率、管理水平和风险防控能力，为公司高质量发展注入数智化新动能。





投资者关系与信息披露

投资者关系目标：建立公司与投资者间清晰、透明、有机互动的信息沟通机制。

2025年，盈德气体坚持以清晰、透明、互动为原则，持续优化投资者关系管理。我们通过定期报告、公告及多元化的沟通渠道，确保信息传递的及时性与准确性，并与股东保持积极对话，不断提升治理透明度。同时，公司稳步推进绿色业务布局，在热电、污水处理等新兴领域积极拓展，致力于为股东创造长期可持续价值。

总结与展望



沈 威 盈德气体
效率及赋能中心总经理

《盈德气体2025年环境、社会及治理(ESG)报告》依据国际可持续准则理事会(ISSB)发布的《国际财务报告可持续披露准则第1号——可持续相关财务信息披露一般要求》(IFRS S1)和《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》(IFRS S2)编制,并参照《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》等中国可持续披露要求。本报告委托中国质量认证中心提供第三方鉴证,以确保本报告在引用规则、定义、计算方法与表述等方面,符合中国及相关国际组织对ESG报告编制的要求。

鉴于盈德气体2025年度实际业务情况,本报告新增环保解决方案与能源解决方案两部分内容,对相关ESG信息合并统一对外披露。为确保相关信息的连续性与准确性,报告对跨业务的相关数据和指标进行了整合,并基于一致口径进行分析比较。详细数据请参阅本报告"ESG 关键指标"。

放眼全球,极端气候影响加剧,应对气候变化仍是多边政策共识,但外部碳约束政策与绿色低碳市场仍在动态演进中,合规要求总体趋严。与此同时,中国坚持构建人类命运共同体,依托产业基础与可再生能源技术积累,成为全球气候应对重要引领者,国内“双碳”政策稳步推进,绿色低碳政策环境持续完善——这对盈德气体既是压力,也是转型动力。

展望2026年,正值盈德气体二十五周年,ESG管理将继续以实际动作为基础,达成防范风险与促进转型的管理目标。为达成气候与环境目标,公司将进一步完善碳排放、水资源管理等数据基础,推进产品碳足迹的标准化与系统化;同时通过智慧平台打造园区管理的数字底座,构建气体与水务智慧运营平台,实现AI赋能ESG管理。

盈德气体正在转型为专业气体及工业服务解决方案合作伙伴,业务边界持续拓宽。我们将持续完善ESG治理体系,为股东创造价值;坚持为客户服务的初心,不断实践为低碳发展赋能;携手全体员工,共同塑造开放、进步、尊重、担当的价值观,以开放协作打破产业边界,在更广领域链接资源、创造价值。



ESG报告披露准则索引

盈德气体本次报告披露参考《国际财务报告可持续披露准则第 1 号》(IFRS S1)及《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》(IFRS S2)框架,同时参照财政部《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》相关要求,结合公司业务实际与 ESG 管理实践,持续提升可持续信息披露的规范性、完整性和可比性。

议题类别	具体议题	报告页码
环境	温室气体排放	P20-21
	可再生能源利用	P22
	可持续研发	P23
	可持续产品	P24
	能源管理	P25
	水资源管理	P26
	有毒及废弃物管理	P28
社会	安全与健康	P30-31
	员工招聘	P32
	多元化与包容性	P33-34
	员工参与	P35
	员工福利	P36-39
	社区关系	P39-40
治理	可持续治理	P42
	商业道德	P43
	数智化赋能治理	P44
	投资者关系与信息披露	P46

ESG关键指标

指标	2020	2023	2024	2025
CO_2排放绝对量(吨)	20,263,348	19,203,066	14,616,104	15,737,514
范围一排放(吨)	4,242,220	4,358,641	19,208	1,799,610
范围二排放(吨)	16,021,128	14,844,426	14,596,896	13,937,903
万元产值CO_2-eq当量排放量(吨/万元)	10.41	8.31	8.3	8.42
公司电力使用绝对量(兆瓦时)	14,928,410	14,112,990	14,372,923	14,417,047
可再生能源使用总量(兆瓦时)	0	114,977	177,000	401,000
可再生能源使用占总能耗比例(%)	0	0.79	1.23	2.78
可再生能源使用比例同比变化(%)	0	20.05	51.16	126.01
节能技术资金投入(万元)	-	20,578	22,260	20,402
节能技术投入占总技术投入比例(%)	-	46	54	45
低碳产品研发投入(万元)	-	140.91	441.2	405
可持续产品销售量(万标方)	-	4,457	6,228	1,255
可持续产品产值占比(%)	-	0.71	1.05	6.78
公司能源消耗总量(GJ)	167,241,079	157,699,208	112,485,600	128,545,014

指标	2020	2023	2024	2025
电网供电百分比(%)	100	100	100	98
能效提升总计减少碳排放量(吨)	-	128,474	138,000	82,800
技术改造资金投入量(万元)	3,106	8,800	4,919	4,073
空分用水总量(万吨)	-	2,543.08	2,455.49	2,605.94
空分其中中水用量(万吨)	-	1,596.42	1,569	1,774.87
空分冷凝水回收量(万吨)	-	87.01	87.21	87.76
空分循环水利用率(%)	-	98.93	98.95	98.94
危险废物(吨)	-	690.99	481.74	86.43
氮氧化物排放强度(吨/百万美元)	-	0.023	0	0
硫氧化物排放强度(吨/百万美元)	-	0.008	0	0
挥发性有机物(VOC)排放强度(吨/百万美元)	-	0.01	0	0
颗粒物排放强度(非有害空气污染物(HAP)排放强度)(吨/百万美元)	-	0.005	0	0
危险废弃物合规处置率(%)	-	100	100	100
损失工作日事故率(起/百万工时)	0.68	0.29	0.19	0.25

指标	2020	2023	2024	2025
产品车事故率（起/百万公里）	0.17	0.05	0.1	0.2
因并购的全职员工变动(人)	0	76	0	717
主动招聘的新增员工(人)	0	22	217	280
员工总人数(人)	3,656	4,959	3,663	3,991
劳动合同工(人)	3,557	4,854	3,627	3,958
劳务派遣工(人)	75	64	18	18
退休聘用—全职顶岗(人)	24	41	17	33
董事会成员总数	5	5	7	7
女性董事会成员总数	0	0	0	0
中高层成员总数	95	138	70	103
中高层女性成员总数	19	33	18	32
中高层女性成员占比(%)	20.0	23.9	25.7	31.1
男性员工比例(%)	79	82	82	83.9
女性员工比例(%)	21	18	18	16.1

指标	2020	2023	2024	2025
30岁以下员工比例(%)	24.3	19.7	13.9	15.7
30-50岁员工比例(%)	69.1	69.9	75.6	68.7
50岁以上员工比例(%)	6.6	10.3	10.4	15.6
硕士及以上员工比例(%)	3.3	4.0	4.8	3.7
本科员工比例(%)	34.1	33.3	43.6	33.9
员工主动离职率(%)	4.77	5.49	4.39	5.6
接受定期绩效和职业发展的员工总数百分比(%)	100	100	100	100
海外员工本土率(%)	-	86.67	81.63	82.8
培训课程数量	-	37	42	21
培训总时长(小时)	-	151,418	159,556	124,024
员工平均培训时长(小时)	-	30.96	47.59	35.19
部门经理以上接受商业道德培训比例(%)	100	100	100	100
利益冲突培训考试参加人数	496	573	-	246
公司商业道德标准制度数量(个)	8	10	10	10