



盈德气体微信公众号



盈德气体视频号

盈德气体集团总部

地址：上海市浦东新区洲海路999号森兰国际A栋
电话：021-3899 8888

盈德工程

地址：杭州市环站东路777号东站在西子国际B座5、12层
电话：0571-8583 3700
传真：0571-8534 4529

香港投资总部

地址：香港铜锣湾时代广场二座3212-3213室
电话：852-3100 0068
传真：852-3100 0069



2024 盈德气体 环境、社会及治理(ESG)报告



CONTENTS

目录



报告编制说明：披露准则与透明度	1
报告简介	1
报告标准	1
数据来源	1
报告范围	1
称谓说明	1
报告获取	1
使命、愿景、价值观	2
董事长寄语	3
ESG 报告综述	5
关于盈德气体	6
公司概况	6
商业模式	6
主要产品及应用领域	7
主要荣誉	8
我们如何创造 ESG 价值	9
利益相关方与实质性议题	17
利益相关方参与	17
实质性议题评估	18

盈德气体的绿色行动	19
盈德气体的气候观点	20
温室气体排放	20
可再生能源利用	22
可持续研发	23
可持续产品	24
能源管理	24
水资源管理	25
有毒及废弃物管理	26
盈德气体的社会赋能	27
盈德气体的社会观点	28
安全与健康	28
员工招聘	30
多元化与包容性	31
员工参与	33
员工福利	33
社区关系	36
盈德气体的公司治理	37
盈德气体的治理观点	38
可持续治理	38
商业道德	39
数智化赋能公司治理	41
投资者关系与信息披露	42
总结与展望	43
ESG 关键指标索引目录	44
ESG 报告披露准则索引	48

报告编制说明：披露准则与透明度

报告简介

盈德气体本着客观、公正、透明、全面的原则，向我们的股东以及利益相关方披露盈德气体在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间，在环境、社会、和公司治理三个维度的，不同类型议题的可持续发展实践及绩效。为了增强报告完整性与变化趋势，本报告也尽可能提供了 2020—2023 年的相关数据供各方参考。

报告标准

- 本报告符合国际可持续准则理事会（ISSB）发布的《国际可持续披露准则》（IFRS Sustainability Disclosure Standards）中的编制指引要求。
- 参照《国际财务报告可持续披露准则第 1 号—可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS S1），以及《国际财务报告可持续披露准则第 2 号—气候相关披露》（IFRS S2）编制；
 - 参照联合国全球契约十项原则，联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）；
 - 参考可持续发展会计准则委员会发布的 SASB 标准中的部分实质性议题。

数据来源

本报告中的非财务信息由盈德气体总部各职能部门以及各分支机构提供。

报告范围

本本报告中的环境、社会、治理等数据包含盈德气体中国境内及海外业务范围。

称谓说明

为了便于读者阅读，本报告中，除非文义另有所指，“盈德气体”均以“我们”表示。

报告获取

本报告以中英文格式的印刷版和网络电子版两种方式发布，电子版可在本公司网站“www.yingde.com”查阅下载。如有差异，请以中文版为准。如果对盈德气体可持续发展工作或报告有疑问或建议，请致电 021-3899 8888 转接至盈德气体碳资产管理部。

企业文化

理念

我们相信气体的潜能

使命

以创新和可持续的气体解决方案赋能社会

愿景

我们承担企业社会责任，不断发现气体的应用价值，致力于成为领先的工业气体和服务提供商

核心价值观

- 开放：彰显我们海纳百川的胸怀
- 进步：源自我们主动学习的态度
- 尊重：显示我们平等待人的理念
- 担当：体现我们言行合一的承诺

董事长寄语



盈德气体董事长 **黄德炜**

2024 年盈德气体在复杂多变的市场环境中，攻坚克难、砥砺前行，成绩斐然。作为中国领先的工业气体公司，盈德气体始终秉承可持续发展的理念，立足中国市场、拓展海外业务，引领行业发展。

回顾盈德气体过去二十余年的奋斗历程，盈德人以韧性和奋进精神，通过拓展业务版图、扩建专业化团队、完善运营管理体系、盘活存量项目、创新商务合作模式等举措，积累了行业经验、夯实了产业根基，实现了集团业务规模与竞争力的跃迁。

2024 年，盈德气体完成了工业气体板块与清洁能源板块的业务拆分，并引入了新的投资人，开启了高质量发展的全新征程。

为更好的回馈社会、赋能客户、回报股东，我们坚持将 ESG 规则融入全价值链运营，从战略规划到业务发展、从供应链协同到生产管理，在创造经济价值的同时，始终关注社会与环境效益，实现商业目标与社会责任的有机统一。

我们关注绿色发展,打造行业低碳标杆,以绿色赋能客户。

以高效低碳为目标，我们通过提升设备效能、利用可持续电力、发展可持续气体产品等降低企业碳排放。2024 年，淮北绿电空分项目全面投运，为客户及地方绿色发展注入动能，树立工业气体低碳运营典范。

我们以开放透明的治理理念,创造可持续价值。

伴随盈德气体股东的进一步多元化，我们致力于提升运营质量，将可持续发展战略和 ESG 治理理念融入运营环节，与公司的股东共同推进可持续发展。我们通过管理数智化，为股东和管理层提供全面的信息支持；我们建立三道防线，完善风险治理构架，打造廉洁、透明、公正的商业道德体系；我们进一步完善 ESG 委员会和 ESG 工作组，将 ESG 治理工作深入到公司的各层面。

我们以人为本,赋能社会,共铸价值共同体。

秉持“开放、进步、尊重、担当”的价值观，倡导企业、员工与社会的和谐发展。我们建立人才发展规划，助力员工持续成长；完善福利机制提升员工职场体验；我们积极融入企业所在地社区、践行社会责任，设立高校奖学金、定向捐赠超 180 万，为培养高素质人才贡献力量。

盈德气体践行可持续发展战略，响应国家的双碳目标，在工业上游坚持低碳发展，以绿色创新驱动行业变革。

展望未来，盈德气体将继续在核心业务领域优化资源配置，以稳健经营、透明治理的理念为我们的客户、合作伙伴、员工、社会和投资人的创造长期价值，并迈向更具韧性与活力的发展新征程！

ESG 报告综述

感谢您对盈德气体的持续关注！

本报告详细记录了盈德气体的企业愿景与环境、社会与治理目标，以及在过去的一年，所达成的环境、社会和治理方面的实践与成果。

一、本报告是盈德气体 ESG 管理工作的全面呈现。

2024 年度，在公司管理层和 ESG 委员会的领导下，盈德气体始终坚持“五位一体”的可持续发展战略。

低碳发展、绿色赋能，是盈德气体战略选择。为更好地实现绿色赋能客户，盈德气体设立了明确的碳减排目标：“到 2030 年降低 30% 的单位营收碳排放强度，推动全产业链的碳减排”。

为此，我们通过提高空分能效、发展低碳业务、利用可持续电力等手段，截至 2024 年，实现单位营收碳排放强度降低 20%；我们通过制定企业碳足迹核算规范和标准，开展产品碳足迹的评估，把我们的碳减排成果通过低碳气体产品传递给客户。同时，我们在气候应对与碳减排、环境问题、员工成长、社会价值和企业治理等方面提供客观量化的信息，以全面展示成果。

二、本报告的编制得到利益相关方的支持与协助。

在报告编制过程中，我们保持与利益相关方沟通，以满足各方需求。

本报告通过收集投资方、客户、供应商、员工和社区等利益相关方的要求，整理完成了盈德气体 ESG 的重要性议题，与上一年度报告相比，新增了“可持续产品”的议题。

2024 年盈德气体进一步发展海外业务、完成了清洁能源板块的拆分，成功引入多元化股东。报告中增加了海外品牌 NovaAir 在东南亚地区相关的 ESG 信息。

三、本报告进一步提升信息的公正与透明

为确保数据的真实可信，我们从 2020 年开始，持续委托第三方对盈德气体集团进行全面的碳盘查，并公开碳排放信息。

为加强信息披露的透明度，2024 年我们加入了长三角绿色认证联盟，获得企业双碳管理信息披露 AAAA 认证。

为使本报告更为客观、全面地披露盈德气体在 ESG 管理方面的成果与不足，我们委托中国质量认证中心作为本报告的独立第三方，对标准依据、编制规范、数据核算等方面进行审核，并出具鉴证意见。

盈德气体将致力于行业的可持续发展，推动全产业链的绿色转型，与社会各界一起共创更美好的未来！

再次感谢您下载并阅读盈德气体 2024 年度的 ESG 报告，如果您希望获得更多的信息，欢迎联系我们并提出您的诉求。



沈 威

盈德气体管理中心总经理

关于盈德气体

公司概况

盈德气体成立于 2001 年 10 月，是一家致力于工业发展的大型专业气体公司，总部坐落于中国上海浦东自贸区，在香港与杭州分别设立了投资总部和盈德工程，拥有 3,500 多名员工，并已在海内外建成近 170 处生产设施。

盈德气体作为领先的独立工业气体生产商，将持续推进全球化进程。海外品牌 NovaAir 已在马来西亚、泰国等地成功运行多套空分装置。盈德气体专注于现场制气、大宗液体、宝速德®、包装气、稀特气、盈德工程（空分等深冷设备设计、制造）等业务，以现场管道供气、液体储罐、瓶装气等方式，为合作伙伴供应氧、氮、氩等高品质工业气体产品及创新气体解决方案，助力冶金、化工、电子、半导体、光伏、食品、医疗健康、新材料、能源、环保等行业的发展，在诸多与国民经济紧密相连的领域中持续创造价值，致力于“以创新和可持续的气体解决方案赋能社会”。

商业模式

盈德气体以客户需求为导向，提供全方位定制化的供气解决方案，供应各种高品质的气体产品和服务。

我们的业务模式涵盖：现场制气、液体供应、稀特气体、盈德工程。

现场制气

现场制气业务通过建立气体工厂设施，生产高品质的氧气、氮气、氩气等产品，以管道供给客户。

液体供应

我们采用大宗液体、宝速德®、包装气的方式服务超过 10,000 个液体客户端，覆盖 30 余个省、直辖市，遍及 300 多个城市。客户广泛分布于半导体、食品及饮料、医疗保健、新能源等 12 大行业，与国民生活和经济紧密相连。

稀特气体

作为国内稀有气体（氦气、氪气、氙气）设计产能领先的供应商，盈德气体拥有氦气 2,500Nm³/年、氪气 25,000Nm³/年的产能，可满足高端制造领域的严苛要求，广泛应用于芯片制造、激光技术及高端科研，以“超高纯、高稳定性”赋能“中国智造”。

盈德工程

盈德气体具备独立的设计、制造、工程能力，可为自身投资的供气项目及各行业第三方客户提供空分设备、深冷装置、绿氢装置和水煤浆气化装置的成套、设计、制造、安装、调试、工程管理和项目咨询服务。

主要产品及应用领域

氧气
O₂

医疗;富氧/全氧燃烧;氧化;生物发酵;
废水处理;水产养殖;金属切割;焊接;
嵌接、硬化;清洁和熔化;保持食物的新
鲜;臭氧杀菌;废气脱硝处理

氩气
Ar

实验室研究;半导体制造;热处理粉末;
热处理淬火;热处理铝熔铸;医疗应用;
充填气球;焊接保护

氦气
He

金属焊接和涂层、磁悬浮列车、深海潜
水混合气、氦气检漏、激光气、原子反应
冷却剂、热处理淬火

氪气
Kr

玻璃、照明

氙气
Xe

航空航天工业、照明、半导体、玻璃、电
子、医疗

氮气
N₂

食品包装、保鲜;食品工艺吹扫、食用油
鼓泡脱氧;智能化氮封系统;气囊充填;
制药工业低温反应釜技术;金属切削和
焊接;半导体制造;激光切割和焊接;油
田采油;气体储存;清洗和润滑;食品冷
冻;饮料液氮滴注加压;金属热处理;低
温粉碎;轮胎硫化

二氧化碳
CO₂

焊接保护气;食品冷冻;食品运输冷却;
软饮料碳酸化;粮食熏蒸;至晕屠宰;面
粉冷却;饮用水pH控制;干冰清洗;污
水处理;温室农业;植物生长;纸浆造
纸;气调包装;发泡剂

氢气
H₂

玻璃表面抛光;金属热处理;石油及炼
化;热处理淬火;热处理退火、钎焊;热
处理粉末冶金

历史荣誉

集团荣誉(含跨区域、行业性等综合荣誉)

位列“十三五”中国气体行业 50 强首位

2024 年长三角绿色认证联盟企业双碳管理信息披露 AAAA 认证

2023 年荣登“中国企业碳中和表现榜”

2023 年鼎革奖数字化转型先锋榜年度全数据智慧企业奖

2022 大中华区卓越雇主

2021 大中华区卓越雇主

下属工厂部分荣誉

江苏盈德气体有限公司 2024 年获得“江苏省智能制造工厂”

包头盈德气体有限公司 2024 年获得“内蒙古自治区创新型中小企业”

兰州盈德气体有限公司 2024 年在智能制造领域被授予“甘肃省优秀应用场景”

常州盈德气体有限公司 2024 年获得“常州市智能制造工厂”

江苏万腾物流有限公司获得 2024 年物流小巨人 TOP100、2024 年度中国先进货运经营者 TOP100

河北盈德气体有限公司 2023 年获得国家工信部“绿色工厂”

盈德工程 2023 年获得“浙江省创新型中小企业”及“浙江省专精特新中小企业”

包头海鼎物流有限公司获得 2023 年物流小巨人 TOP100、2023 年度中国先进货运经营者 TOP100

我们如何创造ESG价值

本图片由 AI 技术生成



盈德气体的绿色行动

温室气体排放

减排目标:

至2030年,公司的单位营收碳排放强度相比2020年基准降低30%。

目标举措:

•提升空分装置能源效率。

•推进高效空分替代项目。

•发展氧气回收业务。

•发展低碳氢能业务。

•增加可再生能源利用量。

议题成就:

•2024年的单位营收碳排放强度为8.30吨CO₂/万元,相比2020年基准下降约20.3%。

•2024年高效空分替代项目节约用电1,100万度,折合降碳约6,300吨。

•2024年实现氧气回收利用245万Nm³,节约用电126万度,折合降碳约676吨。

•2024年荣获长三角绿色认证联盟颁发的企业双碳管理信息披露等级证书(四星)。

•2024年通过绿色金融合作助力东盟业务绿色转型,并联合研发节能系统推动国际项目减排,积极践行节能减排与绿色发展。



13 气候行动

可再生能源利用

绿电目标:

至2025年,绿电绿证综合利用总量达到5亿度。

目标举措:

•推进集团绿电规划。

•加大可再生能源采购。

•开展绿电直连业务探索。

•布局绿电空分业务

议题成就:

•2024盈德气体实际购买绿电 1.77 亿度,购入绿证 46 万张,折合绿电绿证综合利用量达 6.3 亿度。



7 绿色低碳的能源服务

可持续研发

研发目标:

通过气体应用在多技术场景的可持续研发,推动清洁业务转型和可持续发展,赋能客户。

目标举措:

•每年不低于2亿元的R&D投入。

•开发探索氢能技术。

•利用CCUS等低碳技术。

•发展可持续多领域的气体应用技术。

议题成就:

•2024年节能技术研发投资资金2.2亿元。

•为中国巨石、青山钢铁分别提供一套6,000 Nm³/h和1,500 Nm³/h的VPSA装置,每年减少440万度电力消耗,折合降低2,360吨碳排放。

•公司准分子激光气获得美国Coherent公司、上海集成电路研发中心有限公司(ICRD)的关键认证。

•2024年鲜德宝®、渔德宝®等应用超30台,助力客户每年节省总计2,780万度电力消耗,折合降低14,917吨碳排放。



9 产业、创新和基础设施

可持续产品

产品目标:

至2030年可持续产品收入占集团营收比例的2%。

目标举措:

•推动可持续产品业务发展。

•发展低碳氢、氧气回收等业务。

议题成就:

•2024年盈德气体生产氢气约6,000万Nm³(*新增宝氢工厂),相比2023年增加约40%。

•2024年新签兰鑫钢铁焦炉尾气回收项目,回收尾气46000 Nm³/h(干基),转化为LNG7.0万吨/年,合成氨10万吨/年,另预留氢气3,600万Nm³/年。



9 产业、创新和基础设施

能源管理

能效目标:

通过持续的效能提升,使公司能效达到行业领先水平。

目标举措:

•持续的效能提升流程诊断。

•低效装置的技术改造优化。

议题成就:

•2024年公司单位产值能源消耗强度相比2023下降 5.8%。

•2024年通过能效提升,减少碳排放总量13.8万吨CO₂。



7 绿色低碳的能源服务

水资源管理

节水目标:

持续减少对自然水资源的依赖,水资源回收与利用达到行业领先水平。

目标举措:

•2030年冷凝水回收量相比2020年增加40%。

•2030年增加各流程中的中水回收利用量达400万吨/年。

•空分循环水利用率持续保持98.80%以上。

议题成就:

•2024年空分工厂冷凝水回收量达87.21万吨。

•2024年空分工厂循环水利用率达98.95%。



6 清洁技术和卫生设施

有毒及废弃物管理

管理目标:

持续减少废弃物的产生、填埋;持续保持危险废物100%合规处置。

目标举措:

•28家业务单元实现“废弃物零填埋”。

•持续保持危险废物合规化管理,实现合规处置。

议题成就:

•2024年实现100%危废合规处理。



12 负责任消费和生产

盈德气体的社会赋能

安全与健康

安全目标:致力于不断提高我们的安全、健康业绩,对我们的员工、客户、承包商和社区的安全负责,努力实现零事故、零伤害。

- 目标举措:**
- 持续推进安全文化提升、安全管理体系落地和安全标准建设。
 - 通过G7驾驶智能监控、智慧工地建设等手段持续探索、应用数智化技术,信息化系统覆盖率。

- 议题成就:**
- 2024年事故率低于同行业AIGA (ASIA INDUSTRIAL GASES ASSOCIATION) 水平。
 - 2024年产品物流车事故率相比2020年基准下降40%。



员工招聘

管理目标:将招聘工作作为公司人才发展项目,为公司和社会的发展进行人才储备及智力支持。

- 目标举措:**
- 公司所有空缺岗位信息向公司内部员工及公众开放。
 - 在招聘过程中杜绝任何歧视性和带有偏见的语言、行为和决策。

- 议题成就:**
- 2024年公司劳务派遣工数量相比2023年下降72%。



多元化与包容性

多元目标:打造多元包容的国际化职场文化,让来自不同国家、不同背景的个人与群体都能被热情接纳、充分尊重,获得全方位支持与高度重视,被赋予足够权力。

- 目标举措:**
- 建立多元包容的企业价值观。
 - 为不同民族、年龄、性别、和文化背景的员工提供包容、公平的发展和晋升机会。

- 议题成就:**
- 2024年中高层女性员工占比在25.7%,总女性员工占比18%。
 - 2024年30岁以下员工占比13.9%,30至50岁员工占比75.6%,50岁以上员工占比10.4%



员工参与

参与目标:通过打造多元平等的职场环境,努力解决和消除员工充分参与的障碍。

- 目标举措:**
- 集团每年开设不低于10次的公开课程培训,课程总体满意度不低于4.5/5分;
 - 鼓励工厂自主开展专业培训,探索多元化的员工参与方式。

- 议题成就:**
- 2024年集团总计培训159,556小时,员工平均培训时长47.59小时。
 - 2024年面向全体员工开设共计12节公开课以提升员工素质,同时启动领航计划二期项目培养优秀管理人才。



员工福利

福利目标:打造“以人为本”和“员工关爱”双轮驱动的福利体系,切实为每一个员工带来优质的生活和职场体验。

- 目标举措:**
- 提供具有市场竞争力的多维福利方案,为员工提供健康,财务及生活上的贴心支持。
 - 提供团建,生日会,长期服务奖等福利,在功能性基础上增添文化认同性及尊重,并帮助员工建立有意义的社会联结。

- 议题成就:**
- 商业补充保险、年度体检、福利津贴100%员工全覆盖。
 - 设立员工保障基金多次为患有重疾的员工本人及家属提供了财务支持。
 - 每年组织线上线下健康讲座,提高员工健康意识。
 - 为员工子女购买补充医疗保险,同时为亲属提供了体检折扣,鼓励员工关注家人身体健康。
 - 设立长期服务奖,为司龄满5年、10年、15年、20年的员工颁发了“长期服务奖”奖杯/证书以及奖品。



社区关系

责任目标:履行企业社会责任,关注社区,关注教育,持续为社会贡献价值。

- 目标举措:**
- 积极投身社区与公益活动,关爱社会弱势群体。
 - 助力地方就业和经济增长。
 - 关注教育,携手高校,共促产学研创新。

- 议题成就:**
- 与西安交通大学深化合作,在气体应用、低碳技术领域攻坚突破,且盈德工程作为该校就业实习基地之一,双向赋能人才培养与技术创新。
 - 接待华东理工大学“一带一路”沿线国家研修团队,围绕氢能应用展开深入交流,促进国际技术管理经验共享。
 - 建立高校专项奖学金制度,为高校定向捐赠累计超180万元。



盈德气体的公司治理

可持续治理与风险管理

治理目标:持续完善公司的可持续治理与风险管理体系,赋能公司可持续发展。

目标举措:

议题成就:

- 建立可持续发展治理构架。
- 持续完善风险控制体系。
- 定期召开ESG委员会会议,对公司 ESG 事宜进行监督、决策。

- 制定各项 ESG 目标。
- 设立“股东会-董事会-管理层”的管理制度。
- 2023 年 ESG 报告在集团官网正式发布。



16 和谐、正义和强大机构

商业道德

道德目标:恪守商业道德与合规标准,打造廉洁、透明、公正的商业道德体系。

目标举措:

议题成就:

- 持续更新反腐败制度。
- 加强员工商业道德培训水平及时长。

- 发布《反舞弊管理制度》、《反腐败合规政策》等共10项制度。
- 员工人均年度商业道德培训覆盖率100%。



16 和谐、正义和强大机构

数智化赋能公司治理

数智目标:利用数字技术,加快数字化与业务深度融合,提升全球化运营管理合规能力,助力集团实现总体业务发展战略与目标。

目标举措:

议题成就:

- 夯实系统整合打通核心业务链路。
- 推动技术创新,助力数据驱动,完善基础设施布局
- 提升数字化组织能力。

- 搭建以大数据为基础的 A1 项目,公司数字化落地达到行业的领先水平。
- 建立了智能管理、智能算法、智慧运营、智能客服等全方位的数字化体系。



9 产业、创新和基础设施

投资者关系与信息披露

管理目标:建立公司与投资者清晰、透明、有机互动的信息沟通机制。

目标举措:

议题成就:

- 通过定期的沟通会议、多元化的媒体渠道,向利益相关方披露公司的成就与战略信息。

- 建立与股东月度及季度信息披露机制。
- 打造了官网、微信公众号等多元化信息披露渠道。



17 促进目标实现的伙伴关系

利益相关方与实质性议题

利益相关方参与

盈德气体的可持续发展战略是与公司各大利益相关方共建的战略。公司的利益相关方包括：客户、供应商、员工、股东、政府及监管机构、高校与科研机构、行业协会、社区与公众等。公司一向重视利益相关方的关注和诉求，我们建立起与各相关方的沟通机制，通过各类沟通渠道，了解各方诉求，并及时采取行动，让我们在可持续发展的道路上不断提升与完善。

利益相关方	关注议题	行动参与
客户	能源管理、产品安全、循环经济	面对面沟通；日常沟通会议
供应商	提升产品实用阶段效率的产品设计	供应商沟通会议
员工	健康与安全、多元化、员工福利	员工年度调研、团建活动、内部培训、读书论坛
股东	循环经济、温室气体排放、健康与安全	股东沟通会议；季度回顾会议
政府及监管机构	温室气体排放、空气治理、水资源管理、有毒及废弃物管理	年度监督检查；可持续发展报告；政策沟通会议
高校与科研机构	清洁技术机会、可再生能源利用	校企沟通会议；技术评估会议；
行业协会	温室气体排放、可再生能源利用、清洁技术机会、健康与安全、能源管理	上气协、中气协、亚气协等相关行业内分享和国家、行业、团体标准的编制
社区与公众	社区关系、有毒及废弃物管理	公司开放日活动，社区捐赠活动

实质性议题评估

盈德气体对 SASB 标准中对化工行业的各项实质性议题进行了内部评估，围绕各产业链环节、各相关方的相关诉求和主要关注问题，基于议题识别 - 利益相关方调研 - 议题重要性评估 - 议题排序等路径，结合盈德气体的可持续发展理念与管理方法，形成针对本年度 ESG 重要议题的 ESG 政策体系，为各项 ESG 工作提供行动指南。经过与相关利益相关方的沟通与公司内部评估，我们总结出了如下的共 17 项实质性议题：

E:Environment	S:Social	G:Governance
气候应对	员工健康	公司治理
温室气体排放	安全与健康	可持续治理
可再生能源利用	人才发展	商业道德
可持续研发	员工招聘	数智化
可持续产品	多元化与包容性	投资者关系与信息披露
能源管理	员工参与	
环境保护	员工福利	
水资源管理	社会责任	
有毒及废弃物管理	社区关系	

绿色行动

盈德气体的气候观点

为应对全球气候挑战，中国于 2020 年提出了 2030 年碳达峰，2060 年碳中和的国家战略。作为负责任的气体公司，盈德气体积极响应国家双碳目标，提出“深度脱碳、绿色发展”的公司业务发展战略。为此，公司于 2021 年确定了减排目标：到 2030 年降低单位营收碳排放强度 ~30% 的目标（以 2020 年为基准年）。在此目标指引下，盈德气体确立通过能效技术提升、可再生能源利用、清洁业务转型、数字管理、绿色赋能客户，“五位一体可持续发展战略”，实现主动降碳。“气体是工业的血液”，我们为中国的钢铁、化工、石化、电子等核心行业提供氧气、氮气、氩气等大宗气体服务。盈德气体将努力通过自身的减排与低碳化转型，为下游客户提供更加低碳、绿色的气体产品。减排成果将通过供应链传递到全产业链，以此赋能下游企业。盈德气体以低碳发展为目标，积极应对气候转型的风险，拥抱可持续发展带来的机遇，为社会的可持续发展转型做出努力。

温室气体排放

盈德气体的减排目标：承诺至 2030 年，公司单位营收碳排放强度较 2020 年基准下降 30%。

经测算，2024 年度的公司排放量（* 剥离清洁能源排放）为 1,461.6 万吨，万元产值碳排放强度为 8.30。公司实现碳排放强度相比 2020 年基准下降 20.3% 的成就，进一步向 2030 年目标靠拢。

指标	2020	2022	2023	2024
CO ₂ 排放绝对量 (t)	20,220,764	19,614,045	19,203,066	14,616,104
范围一排放 (t)	4,242,220	4,105,014	4,358,641	19,208 (*)
范围二排放 (t)	16,021,128	15,509,032	14,844,426	14,596,896
万元产值 CO ₂ -eq当量排放量 (吨/万元RMB)	10.41	8.41	8.31	8.30

在碳减排与风险管理领域，公司面临双重压力。一方面，气体生产工艺决定了较高的能源消耗强度，以电力、蒸汽驱动空分装置分离产出氧气、氮气、氩气等产品的过程中，单位产品碳足迹居高不下，成为推进产品脱碳进程的核心障碍；另一方面，能源供应结构存在显著制约，公司超 80% 的能源供应依赖客户转供，这使得能源减碳改造及低碳绿色能源替代工作难以独立开展，加剧了公司在能源端实现碳中和目标的执行难度。为此，我们构建了盈德气体的温室气体减排战略。

在公司减排目标的基础上,我们通过以下减排战略来推动我们的减排目标的实现:

1、提升空分装置的能源效率; 2、剥离煤化工业务 3、增加氢气业务; 4、增加可再生能源利用量。

在具体的减排措施层面,集团设立碳资产管理部,联合集团采购部、运营中心等部门,在管理层统筹指导下,多维度构建减排项目。在能源采购环节,通过规模化绿证绿电采购,直接提升绿电利用比例;在能源供给侧,投资建设分布式可再生能源电力项目,增强清洁能源自给能力;同时积极参与“源网荷储”等区域绿色电网供电项目,优化能源配置结构。此外,针对高耗能的空分装置,大力推进汽改电转型、打造高效空分设备、创新应用各类氧气回收装置等,系统性降低生产过程中的碳排放,全面推动公司、协助客户实现碳减排战略目标。



高效空分替代

在工业气体装备领域,江苏镇鑫 6 万等级空分项目与云南铜业 8 万等级空分项目均取得显著成果。上述项目创新应用核心技术,打造定制化流程,构建起差异化节能体系。新建装置性能优异,在考核工况下,综合氧单耗低于合同保证值。其中,江苏镇鑫项目年节电超 800 万度,云南铜业项目年节电超 300 万度,两者合计减排二氧化碳 6,300 吨,凭借这一成果成为行业节能减排的新标杆,引领绿色发展方向。

氧气回收技术应用

云浮工厂 2024 年通过液氮倒灌,进行冷能置换,成功实现 245.80 万 Nm³ 氧气回收,能耗节约 126 万度,降低 680 吨碳排放。

盈德气体获长三角绿色认证联盟双碳管理信息披露四星认证

2024 年 6 月 5 日,在上海市市场监管局举办的第二届上海国际碳中和博览会同期活动中,盈德气体(上海)有限公司凭借出色的双碳管理表现,荣获长三角绿色认证联盟颁发的企业双碳管理信息披露等级证书(四星)。



盈德气体与国际接轨,绿色赋能东盟业务

2024 年 11 月 8 日,在第七届进博会期间,盈德气体与中国建设银行(马来西亚)有限公司签订绿色金融合作备忘录,共同创建绿色转型新路径,促进东盟国家的低碳可持续发展。建设银行将通过其独特的绿色金融方案和跨境服务平台,为盈德气体在东盟地区的可持续项目建设提供全面的金融服务,包括建设绿色工厂、工业节能、可再生能源和能效提升项目,将为盈德气体在东盟国家的业务发展提供有力支撑。

联合研发推动国际项目减排

马来西亚大马联钢配套空分项目,在传统设计方案的基础上与当地客户联合研究“用于可持续废氮气加热的节能型蒸汽再生系统”,该系统应用后,预计带来年 800 万度 / 年用电量的节省,按照马来西亚当地排放因子,可减少 5,600 吨 / 年吨碳排放,共同促进当地碳减排。

可再生能源利用

盈德气体的可再生能源利用目标:至 2025 年,绿电绿证综合利用总量达到 5 亿度。

盈德气体作为一家专注于气体供应和能源解决方案的企业,积极响应减碳要求,通过前瞻性的战略布局,以持续的技术革新、能源管理及采购,进一步优化能源结构,可再生能源利用,是公司各大空分工厂绿色化转型的关键举措。2024 年,公司绿电绿证综合使用量以已达 6.3 亿度。

指标	2020	2022	2023	2024
公司电力使用 绝对量 (MWh)	14,928,410	14,552,404	14,112,990	14,372,923
可再生能源使用 总量 (MWh)	0	95,443.53	114,977	177,000
可再生能源使用 占总能耗比例 (%)	0	0.66	0.79	1.23
可再生能源使用 比例同比变化 (%)	0	30.50	20.05	51.16

公司通过积极构建绿电空分项目,参与绿电交易,采购绿证等规划,完成 2024 年可再生能利用目标。这一成果得益于中国绿电绿证市场的快速成熟及公司可持续供应链战略的坚决执行。

绿电绿证采购

- 2024 年购买绿电 1.77 亿度,依据全国电力排放因子 0.5366 吨 CO₂e/MWh,可抵消 9.5 万吨碳排放,强化生产端减碳。
- 2024 年集团采购绿证、注销国际绿证等合计 46 万张,折合 4.6 亿度电,实现集团运营层面减排,为行业绿证交易提供经验。

可持续研发

盈德气体的可持续研发目标：通过气体应用在多技术场景的可持续研发，推动清洁业务转型和可持续发展，赋能客户。

2024 年，盈德气体在变压吸附技术 VPSA、可持续应用技术、准分子激光气等方面取得成就。

指标	2020	2022	2023	2024
节能技术资金投入(万元)	-	21,965.74	20,578.24	22,259.79
节能技术投入占总技术投入比例(%)	-	51	46	54
低碳产品研发投入(万元)	-	273.11	140.91	441.20

为推动公司的可持续研发，盈德气体设立“应用与创新研究院”，统筹协调公司在气体应用技术研发、低碳技术应用、非低温气体分离等领域的技术研发，应对未来气体产业低碳发展趋势，提升应对碳中和的技术能力。

低能耗的变压吸附技术 VPSA 应用

盈德气体在青山项目中应用的 1,500Nm³/h VPSA 装置，全年为客户提供 1,200 万 Nm³ 氧气，相比传统空分，能耗降低 20%，节省 144 万度电量，折合降低约 773 吨碳排放。

应用研发技术的扩展

盈德气体应用与创新研究院构建工业气体应用矩阵，覆盖水产养殖、食品加工等领域。

水产养殖中，渔德宝® 融合三大模块，相比粗放养殖，单位水体产能提升 40%，水资源循环利用率达 92%，不用电供氧每年为中型养殖场减碳近 300 吨。

食品加工上，鲜德宝® 提供全链路液氮速冻方案。液氮低温锁鲜使冷冻周期缩短 67%，单位产品能耗较机械式速冻降低 42%，每万吨食材加工可减排 550- 680 吨 CO₂ 当量。盈德气体凭创新驱动，助力多领域绿色高效前行。

准分子激光气

盈德气体深耕准分子激光气研发，全力赋能医疗与半导体刻蚀领域，践行可持续发展理念。医疗上，其准分子激光气助力眼科手术精准切削角膜，提升手术成功率，加快患者康复，减少医疗资源浪费，为医疗机构与患者创造双重价值。

半导体刻蚀中，盈德准分子激光气确保激光束高精度输出，提高芯片良品率，降低原料损耗，同时优化能耗，帮助企业降本增效，推动半导体产业绿色升级。

可持续产品

盈德气体的可持续产品目标：至 2030 年可持续产品收入占集团营收比例的 2%。

盈德气体的可持续产品，是以技术可靠、绿色理念赋能客户的行业典范。它以优化生产与储运技术为内核，在济宁盈宝焦炉煤气制氢、兰鑫 COG 回收等项目中，将各类原料转化为氢气、合成氨、LNG 等产物。这些产品不仅是物质实体，更是盈德气体践行赋能客户绿色生产使命的载体，象征着盈德气体在引领行业可持续发展道路上的坚定探索与担当。

指标	2020	2022	2023	2024
可持续产品销售量(万Nm³)	-	3,073	4,457	6,228
可持续产品产值占比(%)	-	0.58%	0.71%	1.05%

新签兰鑫 COG 焦炉尾气回收项目

盈德气体基于自身工程优势，以兰鑫钢铁集团有限公司备案的焦化项目副产的焦炉气为原料，新签 COG 焦炉尾气回收项目，促进焦炉气资源清洁高效利用，减少焦化企业的污染物排放，可处理焦炉气 46,000 Nm³/h(干基)，生产 LNG7.0 万吨 / 年，合成氨 10 万吨 / 年，另预留氢气 3,600 万 Nm³ / 年。

专业的高纯氢气加工能力

盈德气体控股的常州宝氢天辰气体有限公司，拥有众多资深气体行业管理人员，在工艺、设备、运输及应急处置等方面经验丰富。目前配备全套集格自动化充装设备，氢气充装能力达 3,000 Nm³/h，运输车队完善。生产原料经科学压缩处理，充装流程精细规范，为电子、电力等多行业供气，是国内知名且规模领先的氢气专业公司，彰显出盈德气体在氢气加工领域的卓越专业性。2024 年销售管束、钢瓶氢气超 1,000 万 Nm³。

能源管理

盈德气体的能源管理目标：通过持续的效能提升，使公司能效达到行业领先水平。

能源管理与能效水平提升是企业长期可持续发展，降低碳排放，提升公司效益的核心。公司的“效能提升部”与“运行技术部”，常年对于能源管理进行着自上而下的管理。

技术改造资金的投入不会直接反馈到工厂的收益层面，但对于能源使用优化、降低碳排放，有着明显的效能提升收益。公司通过 P&ID(工艺管道和仪表流程图) 诊断、KPI 分析、问题发现以及最终的技术改造专项行动，具备着成熟的能效提升流程。自下而上的方面，公司实行了全员的 CI 效能提升系统覆盖，所有员工都可以通过系统向公司总部提出能源管理、效能提升、技术改进等一系列建议，真正做到了能效提升的全员化管理。

指标	2020	2022	2023	2024
公司能源消耗总量 (GJ)	167,241,079	157,291,447	157,699,208	112,485,600
电网供电百分比 (%)	100	100	100	100
能效提升总计减少碳排放量 (t)	-	161,698	128,474	138,000
技术改造资金投入量 (万元)	3,106	6,213	8,800	4,919

节能改造效能提升

张家港盈达工厂 65,000Nm³/h 中压氧压机节能改造技术项目成果显著。项目团队通过重新设计、制造并替换中压氧压机高压段叶轮等核心部件，大幅提升了设备运行效率，有效降低了装置能耗。改造后，该氧压机每小时能耗降低 600-800kW，工厂每年节电达 565 万度，折合年化碳减排量 4,353 吨 CO₂，为工业领域的节能减碳与绿色发展树立了典范。

水资源管理

盈德气体的水资源管理目标：持续减少对自然资源的依赖，水资源回收与利用达到行业领先水平。

公司坚持节约资源的基本国策，高度重视节水管理，积极推进节能工作的开展。公司重视节水创新改造，通过冷凝水回收、中水回用、提高循环水率为核心的节水战略，积极探索节水减排途径，实现水资源的可持续利用。

指标	2020	2022	2023	2024
空分用水总量 (万吨)	-	2,366.09	2,543.08	2,455.49
空分其中中水用量 (万吨)	-	1,557.35	1,596.42	1,569.00
空分冷凝水回收量 (万吨)	-	85.66	87.01	87.21
空分循环水利用率 (%)	-	98.81	98.93	98.95

工厂的水资源循环利用

江苏盈德工厂 48,200Nm³/h 空分技改扩能项目中，通过优化设计，将产生的废水集中过滤后，回补至原有循环水池再利用。这一举措不仅减少污水排放，还降低新水补入量，工厂废水综合利用率大幅提升，每年节水约 12 万吨，显著减少水资源消耗及污水排放，助力空分行业绿色发展。

有毒及废弃物管理

盈德气体的废弃物目标：持续减少废弃物的产生、填埋；持续保持危险废物 100% 合规处置。

公司的主要废弃物包括：化学品，含有金属的废物，以及达到使用寿命的气瓶等。如果这些废弃物不能被 100% 地合规处理，将会对环境、居民生活、以及企业形象造成巨大的负面影响。因此盈德气体遵循“绿色低碳、节能降耗”原则，推行清洁生产，严格落实环保对策及措施，促使工业固体废物产生工厂通过工艺改造、技术更新等手段，持续推进固体废物源头减量和资源化利用，最大限度减少填埋量，将固体废物环境影响降至最低。

各项成就指标名称	2020	2022	2023	2024
危险废物 (吨)	-	417.30	690.99	481.74
氮氧化物排放强度 (吨/百万美元)	-	0.018	0.023	0*
硫氧化物排放强度 (吨/百万美元)	-	0.003	0.008	0*
挥发性有机物 (VOC) 排放强度 (吨/百万美元)	-	0.007	0.010	0*
颗粒物排放强度 (非有空气污染物 (HAP) 排放强度) (吨/百万美元)	-	0.003	0.005	0*
危险废弃物合规处置率 (%)	-	100	100	100

*因清洁能源业务剥离，这部分数据为0

我们的工作动力源自对可持续发展、环保法规及更高的环境绩效标准的承诺。针对有害及无害废弃物的产生及处理，我们采取了如下措施：

- 加强员工培训，以提高他们节约资源的环保意识
- 通过不断努力，减少废物的产生，尽可能采用循环流程
- 采用环保方式处理不可避免的废物，以符合当地法律法规
- 依照国家法律法规，实行废物的分类存放及处理

撬装式危废暂存柜

铜陵盈德工厂 2024 年增设撬装危废暂存柜来解决废润滑油存放的问题。该暂存柜可依据实际需求，装配不同预警处理系统，且标配多种合规防爆器件，用于气体泄漏监测、自动报警、自动排风、温度报警及温度调节等。这一举措不仅保障人员安全、守护生态环境，更提高工作效率与合规管理水平，推动企业在危废处理环节迈向可持续发展新高度。

社会 赋能

盈德气体的社会观点

员工是一家企业最重要的资产，而企业的盈利与运行在本质上也是为了赋能其内部的员工与外部的社会。2023 年，公司推出面向未来的企业文化内涵：“开放、进步、尊重、担当”。我们相信多元、开放的企业环境必将激发更多创造力。我们相信人才是一个公司实现创新创造的动力之源。多元文化是创新的基石，公司只有在多文化的背景下，才能产生源源不断的创新原动力。为了实现人的价值，企业则更应在员工的健康与安全方面坚守底线，打造健康、包容、舒适、可持续的工作环境，提供完善的企业福利，积极参与社会活动来履行企业的价值观。只有做到这些，企业才能具备更国际化的视野，来面对市场日新月异的变化，拥抱新机遇。实现企业在创造经济价值的同时，贡献更多社会价值。

安全与健康

盈德气体的安全目标：致力于不断提高我们的安全、健康业绩，对我们的员工、客户、承包商和社区的安全负责，努力实现零事故、零伤害。

安全表现：结合企业自身安全水平与阶段，公司开展各类活动，构建以显现的领导风范引领，全员参与的开放安全文化。盈德气体的人员损失工作日事故率(百万工时事故率)、产品车事故率(百万公里事故率)保持下降趋势，2024 年保持了零死亡、零一级过程安全事故、零严重产品车辆事故、零环境污染事故，人员损失工作日事故率和产品车事故率保持行业领先水平，安全管理成效持续显现。

指标	2020	2022	2023	2024
损失工作日事故率 (起/百万工时)	0.68	0.62	0.29	0.19
产品车事故率 (起/百万公里)	0.17	0.13	0.05	0.1

安全风险是公司优先级最高的风险管理项。盈德气体始终将员工职业健康与安全视为第一要素，并始终相信所有事故是可以预防的，我们会持之以恒地努力，通过体系建设、风险识别与管控、安全文化提升等战略手段，不断增强组织安全韧性，保护员工、客户、承包商及社区的安全。

安全理念

遵照国家“安全第一，预防为主”的方针和“谁主管，谁负责”的原则，结合盈德气体多年的安全管理经验，于 2020 年更新发布了盈德气体六大安全理念：

- 所有的事故和伤害都是可以预防的
- 安全是工作和雇佣的前提条件
- 安全表现谁主管谁负责
- 我们的员工和承包商对自己及周围人的安全承担责任和义务
- 安环事件的报告及根因分析与分享是持续改进的有效手段
- 对安全的承诺和持续努力终将取得成果

安全技术标准

社会是企业持续健康发展的沃土，盈德气体积极主动将社会责任融入企业的使命中。公司参与国家、行业、地方、团体安全技术标准的编制，如：GB/TXXX《固定式真空绝热低温容器使用要求》，GB/TXXX《移动式真空绝热低温容器使用要求》，AQ XXXX-202X《化工企业深冷空分装置安全管理规范》，DB31/T1282-2021《车用气瓶氢气充装安全技术条件》，T/CCGA 90001《氧气和富氧气氛的火灾危险》，T/CCGA 10004《珠光砂安全操作技术规程》，T/CCGA 90002《缺氧气氛的危险》，T/CCGA 90003《混合气体的分类：氧化性分类》等，为更好推进社会安全技术、管理提升做贡献。

数智化安全管理

2024 年，盈德气体深度融合数智化与安全管理，借助一系列数智化项目，全方位提升安全风险管理水平。

在运输环节，TMS 系统 APP 结合危化品地图，搭配 G7 驾驶智能监控，AI 精准识别疲劳驾驶、超速等高风险行为，实时反馈并联动线下整改，降低运输事故风险。建设项目施工中，“智慧工地”通过 AI 识别技术，对安全带、安全帽佩戴及吊装区域等进行 24 小时监控，保障施工现场安全。化工过程安全分析利用 HAZOP 分析云平台，实现数字化分析，积累经验，培养专业人才，完善工艺安全。

同时，众多数智化项目为安全管理提供有力支撑。工厂五位一体、液体验验智能化等项目强化工厂生产安全。钢瓶气管理系统实现钢瓶全生命周期追踪，保障气体储存运输安全；CRM 系统优化、SRM 移动端小程序助力供应链协同，确保原材料供应安全；构建的 8 大安全数据库为 AI 赋能员工提供丰富数据，提升员工安全意识与技能，让数智化在安全管理中发挥更大效能，引领行业安全发展新方向。

行为安全提升

盈德气体每年都会举行覆盖全集团的安全月主题活动，根据企业自身的安全文化所处阶段和安全管理要素提升需要，设定不同的安全主题，用主题视频诠释安全理念在集团各业务单元的实践，集团高层引领，全员积极参与，清除风险障碍，不断提升组织行为安全文化，增强组织韧性。



员工招聘

盈德气体的招聘目标：将招聘工作作为公司人才发展项目，为公司和社会的发展进行人才储备及智力支持。

对于人才录用，我们坚持公正透明，平等竞争、择优录用的原则，每年有来自于各个行业，不同企业性质，不同年龄阶段，不同教育背景的人才加入公司。公司无论是在对外招聘及对内晋升管理时，始终以公正、公平作为基本原则，以学识、能力、成就、品格作为评判的依据，在过程选拔中，对于男女性别予以同等的录用机会。未来，公司要持续优化人才质量评估体系，以降低传统人才能力评估中的因招聘者个人意愿权重过大问题而带来的评估不准确性，进一步加强人才招聘的公平、公正化。

指标	2020	2022	2023	2024
因并购的全职员工变动(人)	0	0	76	0
主动招聘的新增员工(人)	0	191	22	100
员工总数(人)	3,656	4,861	4,959	3,663*
劳动合同工(人)	3,557	4,772	4,854	3627
劳务派遣工(人)	75	72	64	18
退休聘用—全职顶岗(人)	24	16	41	17

* 剥离清洁能源业务后的人数

人才招聘公正透明

我们建立了多种招聘渠道广纳人才，当公司有岗位空缺时，会在内部及外部网站上公布信息。在公司招聘外部人才时，岗位发布、简历投递、筛选、面试以及最终录用已经形成了线上无纸化操作，使得整个招聘流程做到了公开透明。

人才招聘因岗索才

我们在运用不同的招聘渠道，接触多元化的人才。对于需求量较大的一线岗位，我们选择网站招聘结合区域现场招聘的方式；对于专业技术类岗位，除了网站以外，我们还举办校园招聘活动，以吸引优秀的有专业技能的学生加入；对于公司长期需要的一些通用岗位或是空分行业技能要求高、市场稀缺的一些岗位设置了简历库。除此以外，公司还鼓励员工做人才推荐。

多元化与包容性

盈德气体的多元化目标： 打打造多元包容的国际化职场文化，让来自不同国家、不同背景的个人与群体都能被热情接纳、充分尊重，获得全方位支持与高度重视，被赋予足够权力。

盈德气体属于化工行业，但其员工却来自于机械制造、新能源等各个行业。我们充分认识到多元化的重要性。这种多元化，不仅仅体现于员工的年龄结构、性别结构、教育背景、工作区域等客观因素，也体现在其工作方法、个人能力、思维方式等的个体因素。与此同时，我们也在积极面对例如“传统化工行业女性员工占比相比其他行业占比低”，以及“如何更好地促进公司员工的年龄、学历结构的多元化,更好地做好人才储备”这些问题。

指标	2020	2022	2023	2024
董事会成员总数	5	5	5	7
女性董事会成员总数	0	0	0	0
中高层成员总数	95	140	138	70
中高层女性成员总数	19	34	33	18
中高层女性成员占比	20.0	24.2	23.9	25.7
员工总人数	3,656	4,861	4,959	3,663
男性员工比例 (%)	79	82	82	82
女性员工比例 (%)	21	18	18	18
30岁以下员工比例 (%)	24.3	21.1	19.7	13.9
30-50岁员工比例 (%)	69.1	70.8	69.9	75.6
50岁以上员工比例 (%)	6.6	8.1	10.3	10.4
硕士及以上员工比例 (%)	3.3	4.1	4.0	4.8
本科员工比例 (%)	34.1	33.6	33.3	43.6
员工主动离职率 (%)	4.77	6.54	5.49	4.39
接受定期绩效和职业发展的员工总数百分比 (%)	100	100	100	100

公司的人力行政部在组织构架、企业文化、员工培训、人才发展等专业领域为 HRBP 及业务部门提供政策、方案、方法论以及资源等方面的支持。为了更好地赋能公司女性员工以及各个年龄阶段的员工，部门利用企业内部培训平台“盈掌院”来给予员工学习与交流。

交流与学习

“盈掌院”的多元赋能

盈德气体的内部培训平台“盈掌院”从每个新员工入职起，就为其打造了专业的培训规划与交流平台。该平台包括但不限于新员工面对面交流、人才培养项目、经理能力提升计划、员工公开课、针对高级管理层的“领航计划”、工作软件技术培训课程等全方位的适应不同种类人才的赋能课程与交流平台。

人才晋升渠道丰富

公司在有空缺岗位时，我们会将岗位发布到内部招聘的“活水平台”网站上，公开让所有员工知晓。如果有内部员工申请时,相比较外部人才,我们更愿意考虑员工的个人发展意愿,优先考虑适合的内部员工。

促进与融合

“启赋”刊物

“启赋”杂志作为公司内部发行杂志，每半年发行一次，覆盖公司半年来在业务进展、可持续发展、管理提升、安全与环保、人才发展、文化建设、员工风采等方面的资讯，促进员工对公司的了解与文化融合。



员工参与

盈德气体的员工参与目标：通过打造多元平等的职场环境，努力解决和消除员工充分参与的障碍。

员工积极参与集团及当地工厂活动，对增强团队凝聚力意义重大。公司高度关注员工发展，一方面致力于营造优良的工作环境，为员工安心工作筑牢基础；另一方面，精心规划并开设一系列专业课程，课程内容广泛覆盖专业知识、工作方法、职场技能以及生活技巧等多个维度，助力员工实现全方位的能力提升与职业成长。同时，员工评价是评估公司运营成效的核心指标。公司构建了完善且客观公正的员工参与机制，鼓励员工积极表达想法，分享真实心声。通过在各类场景开展深入调研，精准聚焦员工对公司管理体系的关切重点，据此制定针对性改进举措，有效化解员工对公司政策的误解，持续优化流程效率，强化内部沟通协作。

指标	2020	2022	2023	2024
培训课程数量	-	-	37	42
培训总时长(小时)	-	-	151,418	159,556
员工平均培训时长(小时)	-	-	30.96	47.59

领航计划

盈德气体于 2021 年正式推出“领航计划”这一战略性人才培养项目。2024 年 11 月，该计划的二期项目顺利收官。在项目实施期间，来自业务与职能部门的 32 位骨干精英积极参与。学员们系统研习 10 门精心设计的课程，深入探究领导力构建、战略管理要义等关键领域知识，大幅拓展了管理认知边界。围绕 6 项核心业务课题，各项目小组历经 12 个月，通过深度研讨、实地调研等方式，形成一系列具备高度实操性的优质方案，切实助力集团攻克实际业务难题。两次团队融合活动有效打破部门间沟通屏障，显著提升协作效率。其中，29 位总监级学员全程全勤，发挥引领示范作用。最终，“领航计划”为集团培育出大批卓越人才，有力推动集团在战略布局、业务拓展及管理效能提升等方面实现新跨越。

员工福利

盈德气体的员工福利目标：打造“以人为本”和“员工关爱”双轮驱动的福利体系，切实为每一个员工带来优质的生活和职场体验。



公司希望通过不断优化及改进福利管理工作，切实为每一个盈德人带来优质的生活和职场体验。公司始终关注“如何让员工更好地理解公司福利政策”，以及“如何提供员工需要的福利项目”等话题，打造了“法定福利、企业福利、员工关爱”这三大福利类别，为员工及其家庭提供全面的关爱与守护。

福利类型	具体内容
法定福利	社会保险和住房公积金包括:养老保险、医疗养老保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金； 法定带薪节假日:元旦、春节、清明节、劳动节、端午节、中秋节、国庆节； 法定带薪休假：年假、婚假、丧假、产检假、产假、陪产假等；
企业福利	补充商业保险(补充医疗保险、定期寿险、重大疾病险、意外险)、年度体检、高温津贴及防暑降温用品、取暖津贴、班车或交通津贴、通讯费、餐贴或食堂、节假日福利津贴等。
员工关爱	年节欢庆、生日庆祝、吊唁慰问、员工保障基金等。

员工保障基金

为了及时缓解员工遭遇突发重大困难时的经济压力，公司设立了员工保障基金。范围包括所有在职员工及其配偶、子女。为员工提供财务支持，增强员工的安全感和归属感。每年都有若干患有重大疾病、意外伤害的员工及其家属获得了除法定医疗保险、补充商业保险之外的保障金。

关注员工健康

公司每年组织员工进行健康体检，检后邀请公立医院医生为员工进行年度体检报告的详细解读。同时针对体检异常项目的检测结果，举办相关议题的线上及线下健康讲座，逐步提升员工的健康意识，打造健康职场。



长期服务奖

人才是盈德气体最宝贵的财富，也是公司不断成长的源源动力。在盈德气体，超过 35% 的员工入职已有 10 年及以上。2024 年，公司为满 5 年、10 年、15 年、20 年的员工（总计：746 人）颁发了“长期服务奖”奖杯 / 证书以及奖品，向长期服务员工表达诚挚的敬意与鼓励。



社区关系

盈德气体的社区关系目标：履行企业社会责任，关注社区，关注教育，持续为社会贡献价值。

社会是企业持续健康发展的沃土，盈德气体积极主动将社会责任融入企业的使命中，致力于以创新和可持续的气体解决方案赋能社会。我们的工厂绝大多数位于中国第三、四线城市和地区，为客户输送工业气体产品，也创造了多元化的就业岗位，助益地方经济增长。公司积极承担社区责任，扶持社区公益事业，同时也积极参与高校合作，关注在技术研发、人才培养等领域的长期协作，建立高校专项奖学金制度，为高校定向捐赠累计超 180 万元。

协同创新，盈德气体 - 西安交大联合创新研究院共话未来发展

2024 年 5 月 28 日，盈德气体与西安交通大学联合创新研究院第二届理事会召开。盈德气体代表与西安交大副校长严俊杰等院校领导围绕深化合作展开研讨，旨在整合双方资源、产业和市场优势，加速科技成果转化，推动中国低碳发展。双方在气体应用与低碳技术领域成果显著，于多个国家重点研发项目中取得关键进展。未来，双方将锚定前沿技术，深入探索技术产业应用，赋能冶金、化工等传统产业转型升级，推动芯片、新能源等新兴产业高质量发展，为产业绿色转型注入创新动能。



盈德气体与浙江大学共育未来工程人才

2024 年 7 月 8 日，浙江大学能源与系统工程专业的 40 余位师生前往盈德气体空分设备制造工厂，进行为期一天的生产实习活动。盈德气体技术专家带领师生们深入参观了位于湖州德清的现代化制造基地，为师生们详细讲解了空分管道设计流程及容器设备制造工艺，展示了盈德气体在工业气体领域的技术实力与创新成果。盈德气体高度重视人才培养与校企合作，此次活动不仅为学生们提供了理论与实践相结合的学习机会，也为双方未来的合作奠定了坚实基础，为双方在技术研发、人才培养等领域的长期协作开启了新篇章。



华东理工大学“一带一路”沿线国家石化技术管理研修团队参访

2024 年 5 月 22 日，来自华东理工大学“一带一路”沿线国家高级工程技术和管理人才高级研修班参访团队到访盈德气体总部。我们接待了来自哈萨克斯坦、越南、巴基斯坦等“一带一路”沿线国家企业与高校的参访团队，并围绕氢能应用等话题与来访团进行了深入交流。



公司治理

盈德气体的治理观点

盈德气体追求高效的治理，并坚持将 ESG 理念融入企业发展，努力与内外部各利益相关方携手，共建和谐、绿色、可持续发展的治理架构。为此，我们建立了 ESG 委员会，优化公司顶层治理架构。同时我们也坚守商业道德，加大员工道德培训以及制度建设，坚持诚信为本，深化多方信任。我们通过数智化战略，支撑业务整合与转型创新，外部提升客户体验、内部获取数据洞察，助力公司实现总体业务发展。

可持续治理

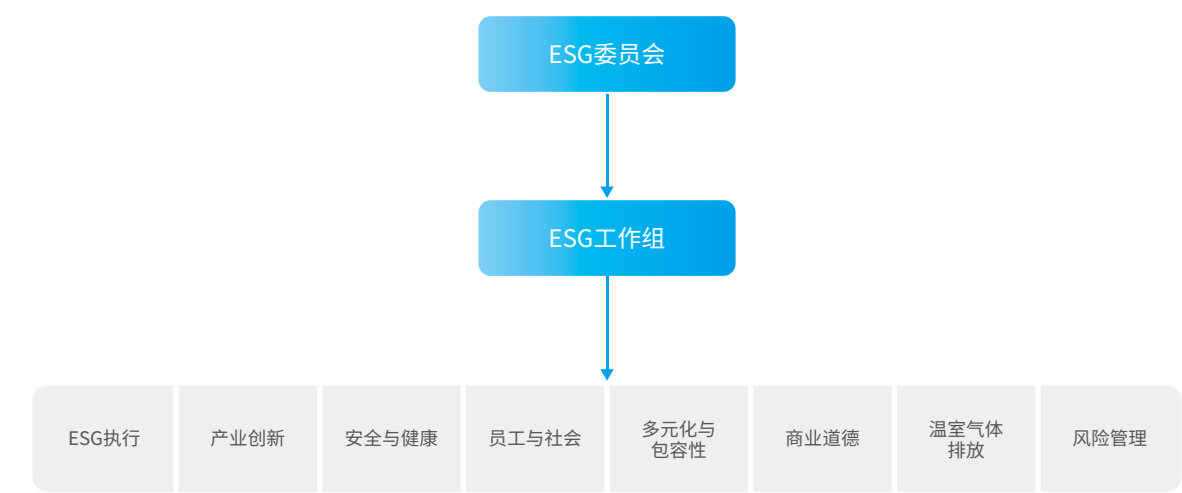
盈德气体的可持续治理目标：持续完善公司的可持续治理与风险管理体系，赋能公司可持续发展。

公司的可持续治理

我们引入多元化股东，以开放透明的治理理念，创造可持续价值。新的董事会由七位董事(含独立董事)组成，对公司价值观和战略进行监督，每年对公司前景和商业计划提供建议，并针对战略问题向管理层提供建议。董事会成立了提名与薪酬委员会。

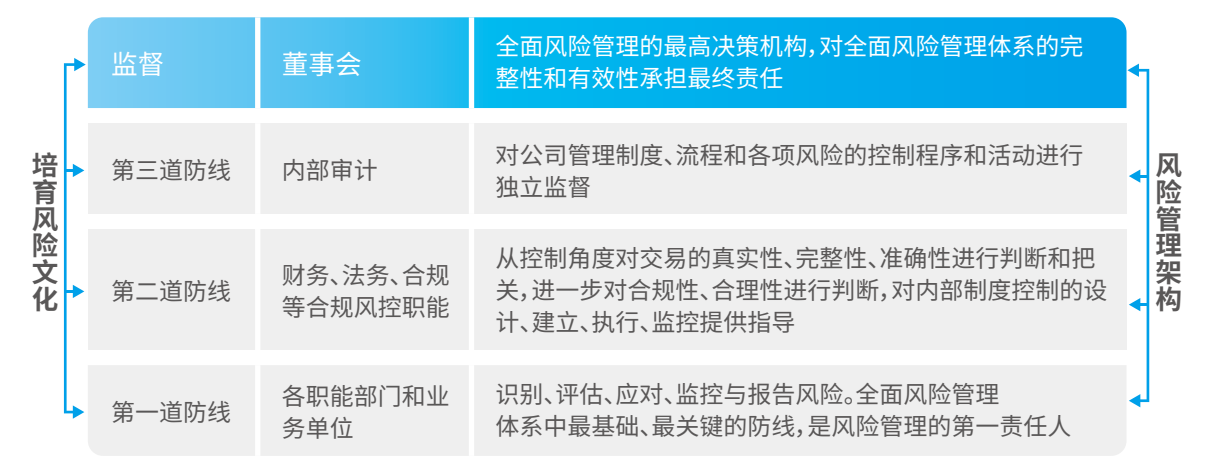
在 ESG 治理工作方面，公司在 CEO 的领导下，设立 ESG 委员会作为统筹企业环境、社会及公司治理工作的管理机构，负责制定 ESG 战略规划与目标、监督指导 ESG 管理工作实施、促进内外部利益相关方沟通协调等职责。

同时设立 ESG 工作组，在 ESG 委员会指导下具体落实 ESG 管理工作、提升企业 ESG 绩效水平，编制与发布年度 ESG 报告。



公司的风险管理

为了更好地健全公司的风险管理体系，盈德气体建立了完善的风险管理架构：暨利用信息透明、异常监测、汇报和处理三步走的战略原则来进行管理。



公司定期对各项已识别的风险,包括环境、社会及治理等相关风险及机遇进行评估,并提出降低风险的建议方案,督促落实,确保公司的经营业务和可持续发展中的各项风险可控可防。

商业道德

盈德气体的商业道德目标：恪守商业道德与合规标准,打造廉洁、透明、公正的商业道德体系。

宏观层面的商业道德是在合理合法的基础上创造和实现商业价值。中观的商业道德来自于公司的内部管理。微观的商业道德来自于企业赋予员工的价值观。

在全面合规运营层面,董事会和核心管理层是建立商业道德规范和实施规范落地的主体。

指标	2020	2022	2023	2024
年度平均员工道德标准培训小时数(小时)	-	15.6	24.6	37.7
部门经理以上接受商业道德培训比例(%)	100	100	100	100
利益冲突培训考试参加人数(人)	496	522	573	-
公司商业道德标准制度数量(个)	8	9	9	9

- 公司商业道德政策及规范包括：道德问题监督政策：《反舞弊管理制度》、《员工手册》
- 贿赂和反腐败政策：《反腐败合规政策》
- 道德标准定期审核：制度审阅,如需,则进行更新,比如《员工手册》
- 员工道德培训标准：《员工商业行为准则和道德规范》培训、员工《利益冲突管理培训》及考试



《员工手册》

“利益冲突”相关定义阐述；
利益冲突的情形；
碰到利益冲突事项时的处理原则。
廉洁纪律；保密纪律；违纪处理等。

《内部审计章程》

确立作为独立的风险管理机构，审计部负有对于风险事项调查、报告、提出改善方案的职责。



《员工奖惩管理办法》及《惩处实施细则》

员工奖惩具体细则,包括奖惩的情形、处理程序、处理措施等。

《员工行为准则》

全面阐述了盈德气体全体员工行为准则、违反行为准则事项的报告及处理程序。



《反腐败合规政策》《利益冲突管理制度》

平台〔2021〕1号、2号
利益冲突的识别、披露与豁免
防范利益冲突及相关管理措施
腐败事项的识别、防范、调查及处理

《商业秘密及内部事项保密管理办法》 《盈德气体保密管理办法第4版》

全面阐述了商业秘密范畴、管理职责、管理流程、竞业相关规定等内容。



数智化赋能公司治理

盈德气体的数智化目标：利用数字技术，加快数字化与业务深度融合，提升全球化运营管理合规能力，助力集团实现总体业务发展战略与目标。

盈德气体的数智化转型，是公司“跃迁”战略的重要内容。公司建立了以大数据为核心的数字化统一底座，实现计划预算、业务执行、绩效与反馈等十大端到端核心业务大闭环。为了应对“如何减少公司各层面员工数字化系统学习成本”，“如何更好获得客户体验”，“如何获取更好的数据洞察”的问题，公司制定了“三步走”的数字化转型战略：基础先行、集成整合；全面覆盖、重点突破；数据驱动、引领创新。



图：盈德气体的数智化布局

数智化信息安全

盈德气体高度重视数智化建设下的网络与信息安全，将每年 11 月第四周定为“信息安全周”。2024 年 11 月 25 日，公司如期启动本年度信息安全周活动。活动以 AI 技术为支撑，深度融合信息安全、数据安全分级保护与权限管控体系，通过专家讲座、互动体验、主题海报宣传等形式，强化员工信息安全意识。同时，开展钓鱼邮件模拟演练等实操项目，提升全员应对网络安全风险的能力，进一步筑牢企业数智化发展的信息安全防线。

盈德气体首届数据资产可视化分析应用大赛圆满落幕

2024 年 3 月 13 日，盈德气体召开数据资产管理项目启动会，此项目旨在提升企业数据资产要素管理智能化，助力盈德气体全面迈入大数据时代。盈德气体副总裁、数字化建设委员会副组长黄斯颖、阿里巴巴瓴羊智能科技副总裁甄日新等出席并发表演讲。2024 年 9 月 12 日，盈德气体集团在总部举办首届“数盈未来”大赛总决赛暨颁奖典礼。大赛聚焦数据资产可视化，以“以赛促学”为宗旨，吸引零售、采购等多领域 83 人，提交 41 个创新场景，10 个作品晋级决赛。通过与阿里等合作，大赛提升员工数据认知，推动经营分析精细化。其成功举办，培养了数据人才，增强数据应用竞争力，助力盈德气体深化数字化战略，迈向高质量发展。



商机管理平台赋能集团业务

盈德气体运营中心，联合数字化管理部，成功推出商机管理平台。该平台依托数字化管理体系，针对盈德气体所处行业特性定制开发，致力于驱动业务可持续增长。它有效整合潜在商机，完善销售线索资产化，助力运营中心管理销售线索与活动，提升销售团队绩效，为盈德气体业务发展提供关键技术支撑，推动集团数智化水平提升，促进集团业务在复杂市场环境中高效拓展。

投资者关系与信息披露

投资者关系目标：建立公司与投资者间清晰、透明、有机互动的信息沟通机制。

盈德气体原股东太盟投资集团于 2024 年底引入平安人寿、阳光人寿等国内领先的投资机构成为盈德工业气体板块的股东。清洁能源板块于 2024 年底正式从盈德气体剥离，作为独立主体开展业务。

总结与展望

盈德气体坚持可持续发展战略，深耕工业气体核心业务，为客户创造绿色价值！

我们相信气体的潜能，携手高校、连接客户，共促产学研创新，以实际行动响应国家双创战略，以创新拓展未来。

面对日益激烈的市场竞争，盈德气体发展可持续业务，开展气体回收技术的研发，在循环经济领域发现新的业务增长机会；我们通过低碳技术创新，积极探索绿电空分，持续降低单位营收碳排放，践行低碳发展承诺；我们通过数智化手段驱动决策提效，让透明与高效成为可持续发展的稳固基石。

展望未来，作为领先的工业气体和服务提供商，盈德气体将继续以创新引领，持续深化 ESG 战略与全价值链的融合，为股东及利益相关方创造更大价值。

ESG 关键指标索引目录

指标	2020	2022	2023	2024
CO ₂ 排放绝对量 (t)	20,220,764	19,614,045	19,203,066	14,616,104
范围一排放 (t)	4,242,220	4,105,014	4,358,641	19,208 (*)
范围二排放 (t)	16,021,128	15,509,032	14,844,426	14,596,896
万元产值CO ₂ -eq当量排放量 (吨/万元)	10.41	8.41	8.31	8.30
公司电力使用绝对量 (MWh)	14,928,410	14,552,404	14,112,990	14,372,923
可再生能源使用总量 (MWh)	0	95,443	114,977	177,000
可再生能源使用占总能耗比例 (%)	0	0.66	0.79	1.23
可再生能源使用比例同比变化 (%)	0	30.39	20.05	51.16
节能技术资金投入 (万元)	-	21,965.74	20,578.24	22,259.79
节能技术投入占总技术投入比例 (%)	-	51	46	54
低碳产品研发投入 (万元)	-	273.11	140.91	441.20
可持续产品销售量 (万Nm ³)	-	3073	4457	6228
可持续产品产值占比 (%)	-	0.58	0.71	1.05
公司能源消耗总量 (GJ)	167,241,079	157,291,447	157,699,208	112,485,600

指标	2020	2022	2023	2024
电网供电百分比(%)	100	100	100	100
能效提升总计减少碳排放量(t)	-	161,698	128,474	138,000
技术改造资金投入量(万元)	3,106	6,213	8,800	4919
空分用水总量(万吨)	-	2,366.09	2,543.08	2455.49
空分其中中水用量(万吨)	-	1,557.35	1,596.42	1569.00
空分冷凝水回收量(万吨)	-	85.66	87.01	87.21
空分循环水利用率(%)	-	98.81	98.93	98.95
危险废物(吨)	-	417.30	690.99	481.74
氮氧化物排放强度(吨/百万美元)	-	0.018	0.023	0
硫氧化物排放强度(吨/百万美元)	-	0.003	0.008	0
挥发性有机物(VOC)排放强度(吨/百万美元)	-	0.007	0.010	0
颗粒物排放强度(非有空气污染物(HAP)排放强度)(吨/百万美元)	-	0.003	0.005	0
危险废弃物合规处置率(%)	-	100	100	100
损失工作日事故率(起/百万工时)	0.68	0.62	0.29	0.19

指标	2020	2022	2023	2024
产品车事故率(起/百万公里)	0.17	0.13	0.05	0.1
因并购的全职员工变动(人)	0	0	76	0
主动招聘的新增员工(人)	0	191	22	100
劳动合同工(人)	3,557	4,772	4,854	3,627
劳务派遣工(人)	75	72	64	18
退休聘用—全职顶岗(人)	24	16	41	17
董事会成员总数	5	5	5	7
女性董事会成员总数	0	0	0	0
中高层成员总数	95	140	138	70
中高层女性成员总数	19	34	33	18
中高层女性成员占比	20.0	24.2	23.9	25.7
员工总人数	3,656	4,861	4,959	3,663
男性员工比例(%)	79	82	82	82
女性员工比例(%)	21	18	18	18

指标	2020	2022	2023	2024
30岁以下员工比例 (%)	24.3	21.1	19.7	13.9
30-50岁员工比例 (%)	69.1	70.8	69.9	75.6
50岁以上员工比例 (%)	6.6	8.1	10.3	10.4
硕士及以上员工比例 (%)	3.3	4.1	4.0	4.8
本科员工比例 (%)	34.1	33.6	33.3	43.6
员工主动离职率 (%)	4.77	6.54	5.49	4.39
接受定期绩效和职业发展的员工总数百分比 (%)	100	100	100	100
培训课程数量	-	-	37	42
培训总时长(小时)	-	-	151,418	159,556
员工平均培训时长(小时)	-	-	30.96	47.59
年度平均员工道德标准培训小时数(小时)	-	15.6	24.6	37.7
部门经理以上接受商业道德培训比例 (%)	100	100	100	100
利益冲突培训考试参加人数	496	522	573	-
公司商业道德标准制度数量(个)	8	9	9	9

ESG 报告披露准则索引

盈德气体是《国际可持续披露准则》(IFRS Sustainability Disclosure Standards)的支持者。因此本次报告的披露，盈德气体参照了《国际财务报告可持续披露准则第 1 号》(IFRS S1) 以及《国际财务报告可持续披露准则第 2 号—气候相关披露》(IFRS S2)的框架。具体披露要求可以参考 ISSB 官网 <https://www.ifrs.org/sustainability/tcfd/>

议题	维度/话题	章节索引	盈德气体的回答
温室气体排放	治理	盈德气体的绿色行动 - 温室气体排放	Page 20
	战略	我们如何创造 ESG 价值 - 温室气体排放	Page 11
	风险管理	盈德气体的绿色行动 - 温室气体排放	Page 20
	指标和目标	我们如何创造 ESG 价值 - 温室气体排放	Page 11
可再生能源利用	治理	盈德气体的绿色行动 - 可再生能源利用	Page 22
	战略	我们如何创造 ESG 价值 - 可再生能源利用	Page 11
	风险管理	盈德气体的绿色行动 - 可再生能源利用	Page 22
	指标和目标	我们如何创造 ESG 价值 - 可再生能源利用	Page 11
可持续研发	治理	盈德气体的绿色行动 - 可持续研发	Page 23
	战略	我们如何创造 ESG 价值 - 可持续研发	Page 11
	风险管理	盈德气体的绿色行动 - 可持续研发	Page 23
	指标和目标	我们如何创造 ESG 价值 - 可持续研发	Page 11
可持续产品	治理	盈德气体的绿色行动 - 可持续产品	Page 24
	战略	我们如何创造 ESG 价值 - 可持续产品	Page 12
	风险管理	盈德气体的绿色行动 - 可持续产品	Page 24
	指标和目标	我们如何创造 ESG 价值 - 可持续产品	Page 12
能源管理	治理	盈德气体的绿色行动 - 能源管理	Page 24
	战略	我们如何创造 ESG 价值 - 能源管理	Page 12
	风险管理	盈德气体的绿色行动 - 能源管理	Page 24
	指标和目标	我们如何创造 ESG 价值 - 能源管理	Page 12

议题	维度/话题	章节索引	盈德气体的回答
水资源管理	治理	盈德气体的绿色行动 - 温室气体排放	Page 25
	战略	我们如何创造 ESG 价值 - 温室气体排放	Page 12
	风险管理	盈德气体的绿色行动 - 温室气体排放	Page 25
	指标和目标	我们如何创造 ESG 价值 - 温室气体排放	Page 12
有毒排放及 废弃物管理	治理	盈德气体的绿色行动 - 有毒排放及废弃物管理	Page 26
	战略	我们如何创造 ESG 价值 - 有毒排放及废弃物管理	Page 12
	风险管理	盈德气体的绿色行动 - 有毒排放及废弃物管理	Page 26
	指标和目标	我们如何创造 ESG 价值 - 有毒排放及废弃物管理	Page 12
安全与健康	治理	盈德气体的社会赋能 - 安全与健康	Page 28
	战略	我们如何创造 ESG 价值 - 安全与健康	Page 13
	风险管理	盈德气体的社会赋能 - 安全与健康	Page 28
	指标和目标	我们如何创造 ESG 价值 - 安全与健康	Page 13
员工招聘	治理	盈德气体的社会赋能 - 员工招聘	Page 30
	战略	我们如何创造 ESG 价值 - 员工招聘	Page 13
	风险管理	盈德气体的社会赋能 - 员工招聘	Page 30
	指标和目标	我们如何创造 ESG 价值 - 员工招聘	Page 13
多元化与包容性	治理	盈德气体的社会赋能 - 多元化与包容性	Page 31
	战略	我们如何创造 ESG 价值 - 多元化与包容性	Page 13
	风险管理	盈德气体的社会赋能 - 多元化与包容性	Page 31
	指标和目标	我们如何创造 ESG 价值 - 多元化与包容性	Page 13
员工参与	治理	盈德气体的社会赋能 - 员工参与	Page 33
	战略	我们如何创造 ESG 价值 - 员工参与	Page 14
	风险管理	盈德气体的社会赋能 - 员工参与	Page 33
	指标和目标	我们如何创造 ESG 价值 - 员工参与	Page 14

议题	维度/话题	章节索引	盈德气体的回答
员工福利	治理	盈德气体的社会赋能 - 员工福利	Page 33
	战略	我们如何创造 ESG 价值 - 员工福利	Page 14
	风险管理	盈德气体的社会赋能 - 员工福利	Page 33
	指标和目标	我们如何创造 ESG 价值 - 员工福利	Page 14
社区关系	治理	盈德气体的社会赋能 - 社区关系	Page 36
	战略	我们如何创造 ESG 价值 - 社区关系	Page 14
	风险管理	盈德气体的社会赋能 - 社区关系	Page 36
	指标和目标	我们如何创造 ESG 价值 - 社区关系	Page 14
可持续治理 与风险管理	治理	盈德气体的公司治理 - 可持续治理与风险管理	Page 38
	战略	我们如何创造 ESG 价值 - 可持续治理与风险管理	Page 15
	风险管理	盈德气体的公司治理 - 可持续治理与风险管理	Page 38
	指标和目标	我们如何创造 ESG 价值 - 可持续治理与风险管理	Page 15
商业道德	治理	盈德气体的公司治理 - 商业道德	Page 39
	战略	我们如何创造 ESG 价值 - 商业道德	Page 15
	风险管理	盈德气体的公司治理 - 商业道德	Page 39
	指标和目标	我们如何创造 ESG 价值 - 商业道德	Page 15
数智化赋能 公司治理	治理	盈德气体的公司治理 - 数智化赋能公司治理	Page 41
	战略	我们如何创造 ESG 价值 - 数智化赋能公司治理	Page 16
	风险管理	盈德气体的公司治理 - 数智化赋能公司治理	Page 41
	指标和目标	我们如何创造 ESG 价值 - 数智化赋能公司治理	Page 16
投资者关系 与信息披露	治理	盈德气体的公司治理 - 投资者关系与信息披露	Page 42
	战略	我们如何创造 ESG 价值 - 投资者关系与信息披露	Page 16
	风险管理	盈德气体的公司治理 - 投资者关系与信息披露	Page 42
	指标和目标	我们如何创造 ESG 价值 - 投资者关系与信息披露	Page 16